

aftaler i efterforskningsfasen ved tildeling af tildelinger uden for Centralgraven. Denne lempelse sker med henblik på at fastholde efterforskningsinteressen for disse områder. Lempselsen må sammen med de generelt forringede

økonomiske forudsætninger for olieefterforskning skønnes at føre til lavere koncessionsbalt aktivitet for forsknings- og uddannelsesområdet i de nærmeste år.

Vedrørende Folketingets Energipolitiske Udvalgs spørgsmål til ministerens redegørelse af 26. oktober 1988 om 3. runde (kap. 7, pkt. 2).

### Notat

om

### Status for udnyttelsen af eksisterende uddannelsesaftaler

I forbindelse med udbudsrunderne er der indgået aftaler med rettighedshaverne, hvor disse forpligter sig til at tilbyde eller afholde udgifterne til efteruddannelse og videreuddannelse af medarbejdere i energiadministrationen, andre danske myndigheder og ansatte og studerende på forsknings- og uddannelsesinstitutioner.

Uddannelsesstilbudene kan opdeles i fem hovedkategorier:

- Træningsophold hos olieselskaberne.
- Deltagelse i olieselskabernes interne kurser.
- Grundlæggende kurser i Danmark.
- Stipendier til udenlandske universiteter.
- Gæsteprofessorater.

Formålet med uddannelsen er at styrke den danske viden inden for olie-/gasrelaterede emner af både teknisk, økonomisk og administrativ karakter.

Træningsophold – typisk af 6 måneders varighed – og kurser hos olieselskaberne giver medarbejderne inden for olie/gassektoren i Danmark mulighed for at få supplerende specialviden, »brancheerfaring«, som det ikke vil være muligt at få ved at følge almindelige kurser.

Olieselskabernes kurser i Danmark og mulighederne for at få gæsteprofessorer ansat i 6 måneder ved højere læreanstalter giver en bredere målgruppe mulighed for olie/gasrelateret uddannelse, mens stipendierne anvendt ved udenlandske universiteter kan give studerende m.fl. lejlighed til at supplere deres danske grunduddannelse.

Uddannelsesaftalerne løber over 6 år.

Alle rettighedshaverne er pålagt uddannelsesforpligtelser, men omfanget og karakteren af uddannelsesforpligtelserne er forskellige.

Til træningsophold er i 1. og 2. runde afsat 24 henholdsvis 15 mandår, til interne kurser 143 henholdsvis 108 manduger.

Til kurser i Danmark, hvor der typisk deltager 15–25 personer, 56 henholdsvis 14 uger.

Ved 2. runde tilbydes tillige 9 stipendier à 6 måneder til studier ved universitetsinstitutter eller tilsvarende uden for Danmark og 3 gæsteprofessorater/-forelæsere à 6 måneder i Danmark på universiteter eller tilsvarende.

Nogle selskabers forpligtelse begrænses yderligere af et beløbsmæssigt maksimum på i alt godt 16½ mio. kr. Derudover skønnes der at ligge uddannelsesforpligtelser af nogenlunde samme størrelsesorden hos de selskaber, der kun har tidsrammer på deres uddannelsesforpligtelser. Altså i alt uddannelsesmuligheder for omkring 33 mio. kr.

1. runde-midlerne er, bortset fra et par selskaber, stort set opbrugt, mens 2. runde-selskabernes uddannelsesstilbud fortsætter på det nuværende niveau.

Det betyder, at der i 1989 og 1990 vil kunne opretholdes nogenlunde samme uddannelsesaktivitet som i 1988 – det vil sige:

7 træningsophold à 6 måneder.

30–32 kurser hos olieselskaberne.

10 ugers kurser i Danmark.

Et par stipendiater.

Derefter vil uddannelsesmulighederne stort set blive halveret. Uddannelsesforpligtelserne kan selvfølgelig også afvikles mere glidende med et jævnt fald.