

uden tilførsel af ressourcer. Dette finder de nævnte organisationer uhensigtsmæssigt.

7. Den opsøgende kontakt til arbejdsmarkedet

Spørgsmålet om den direkte og opsøgende kontakt til virksomhederne på arbejdsmarkedet er et centralt led i indsatsen over for unge med ungdomsydelse. Dette gælder såvel ved fremskaffelsen af beskæftigelsestilbudene som ved udslusningen fra ordningen.

Den opsøgende kontakt til arbejdsmarkedet påhviler som altovervejende hovedregel arbejdsformidlingen. Der er imidlertid i begrænset omfang åbnet mulighed for, at en kommune efter aftale med arbejdsformidlingen kan overtage den opsøgende virksomhed.

Der er således ved en ændring i december 1988 af loven om beskæftigelsesmuligheder for unge m.v. gennemført en lovfæstelse af den hidtidige praksis om, at kommunen henviser ledige til ansættelse i private virksomheder med løntilskud uden forudgående anvisning eller henvisning fra arbejdsformidlingen.

Endvidere kan nævnes, at Socialministeriet – på baggrund af cirkulæret af 1. april 1987 om samarbejdet mellem arbejdsformidlingen, amtskommunerne og kommunerne om foranstaltninger imod ungdomsarbejdsløsheden – i november 1988 henstillede til kommunerne at udnytte mulighederne for at indgå lokalaftale med arbejdsformidlingen om, at der fra socialforvaltningens side kan etableres en direkte kontakt til arbejdsgiverne med henblik på placering af ledige kontanthjælpsmodtagere.

Det er udvalgets opfattelse, at det i forbindelse med en udbygning af samarbejdet mellem arbejdsformidlingen og kommunerne er af meget væsentlig betydning, at der i forhold til arbejdsgiverne sikres en koordinering af den opsøgende kontakt med hensyn til placering af unge i ungdomsydelsesordningen og den senere udslusning.

8. Forholdet til anden lovgivning og overenskomster

a. Arbejdsløshedsforsikringsloven

Arbejdsministeriet har oplyst, at der vil blive fastsat nærmere regler for, i hvilket omfang der optjenes dagpenget ved deltagelse i ungdomsydelsesordningen.

Såvel DUF's og LO's som de kommunale repræsentanter har fremhævet vigtigheden af, at

beskæftigelse i henhold til ungdomsydelsesordningen betragtes som arbejde i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand.

Med hensyn til rådighedspligt har Arbejdsministeriet oplyst, at unge, der ansættes i beskæftigelsesprojekter, skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det gælder derimod ikke for unge, der ansættes i privat virksomhed med løntilskud.

Det følger af ungdomsydelsesforslagets henvisning til reglerne i lov om beskæftigelsesmuligheder for unge m.v., at unge i ungdomsydelsesordningen vil være omfattet af samme regler.

b. Ferieloven

Det er forudsat, at ferieloven gælder for beskæftigelse i ungdomsydelsesordningen.

c. Lov om arbejdsmarkedets tillægspension og lov om Arbejdsmarkedets Uddannelsesfond

Disse love forudsættes ligeledes at gælde for beskæftigelse i ungdomsydelsesordningen.

Det er fra LO's repræsentanters side anført, at ungdomsydelsesniveauet bør forhøjes, således at bidrag til ATP og AUD neutraliseres.

DUF tilslutter sig LO's synspunkt.

d. Arbejdsmiljøloven

Gælder for beskæftigelse i ungdomsydelsesordningen.

e. Arbejdsskadeforsikringsloven

Gælder for beskæftigelse i ungdomsydelsesordningen.

f. Lov om dagpenge under sygdom eller fødsel

Gælder for beskæftigelse i ungdomsydelsesordningen.

g. Overenskomster

LO's repræsentant har nævnt, at der i en del overenskomster, bl.a. SiD's, ikke er adgang til ansættelse på deltid.

Arbejdsministeriets og Socialministeriets repræsentanter har hertil anført, at en lovbestemmelse kan træde i stedet for en overenskomst, og at Arbejdsministeriets lovforslag L 58 A om ændring af lov om beskæftigelsesmuligheder for unge m.v. og Socialministeriets lovforslag om ungdomsydelse sammen giver mulighed for