

»Retten til fravær fra arbejdet

§ 01. Personer omfattet af § 2 har ret til fravær fra arbejdet til deltagelse i almindennende eller erhvervsrettet voksenundervisning. Arbejdsgiveren kan modsætte sig fravær i henhold til denne lov ud over 2 år.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal ved fravær i indtil 1 måned senest 2 måneder før uddannelsens påbegyndelse og ved fravær i mere end 1 måned senest 3 måneder før uddannelsens påbegyndelse have underretning om tidspunkterne for uddannelsesperioden.

Stk. 3. Såfremt hensynet til virksomhedens drift afgiver tvingende grunde hertil, kan arbejdsgiveren begære udsættelse med fraværets påbegyndelse.

§ 02. Efter udløbet af uddannelsesperioden, jf. § 01, stk. 2, har lønmodtageren ret til at genoptage arbejdet.

Stk. 2. Såfremt lønmodtageren ikke ønsker at genoptage arbejdet, skal arbejdsgiveren underrettes herom snarest muligt og senest således, at lønmodtageren overholder sit opsigelsesvarsel.

Stk. 3. Den tid, en lønmodtager har været fraværende i henhold til § 01, medregnes ved beregning af anciennitet i arbejdsforholdet.

§ 03. En arbejdsgiver må ikke afskedige en lønmodtager, fordi denne vil udnytte retten til fravær efter § 01, stk. 1.

Stk. 2. En arbejdsgiver må heller ikke i øvrigt afskedige en lønmodtager på grund af fravær efter § 01, stk. 1.

Stk. 3. Ved afskedigelse på grund af arbejdsmangel har den pågældende fortrinset ved genbesættelse af bortfaldne eller ved besættelse af tilsvarende stillinger inden for et tidsrum af 1 år.

Stk. 4. Det påhviler arbejdsgiveren at bevise, at en afskedigelse ikke er foretaget og genansættelse ikke nægtet i strid med stk. 1-3.

Stk. 5. Er en afskedigelse foretaget i strid med stk. 1 og 2, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse, der ikke kan overstige 78 ugers løn.

§ 04. Uoverensstemmelser vedrørende bestemmelserne i §§ 01, 02 og 03 behandles efter de almindelige fagretlige regler, såfremt lønmodtageren er omfattet af en kollektiv overenskomst.«

Af kulturministeren, tiltrådt af udvalget:

Til § 9

3) I stk. 1 ændres datoen »1. august 1989« til: »1. oktober 1989«.

Bemærkninger

Til nr. 1

Ifølge lovforslaget skal uddannelsesstøtten, der ydes om kompensation for indtægtstab, svare til højeste dagpengesats. Da dette vil betyde et betydeligt indtægtstab for store grupper af LO-medlemmer, foreslås, at støtten skal udgøre 125 pct. af dagpengesatsen, således at støtten sidestilles økonomisk med arbejdsmarkedsuddannelsernes kursusgodtgørelse.

Til nr. 2

Ad § 01

De af ændringsforslaget omfattede personer har ret til fravær fra arbejdet til deltagelse i almindennende eller erhvervsrettet voksenundervisning. Der er tale om en udvidelse af lønmodtagerens rettigheder i forhold til arbejdsgiveren. Med begrebet fravær fra arbejdet menes orlov som ved de kendte orlovsordninger (barselorlov, orlov i forbindelse med værnepligt m.v.).

Perioden, hvor der er ret til fravær efter loven, kan arbejdsgiveren begrænse til 2 år. Ret til længere fravær kan dog følge af kollektiv overenskomst.

Ad stk. 2

Bestemmelsen fastlægger den procedure, der skal anvendes ved opnåelse af uddannelsesfrihed. Lønmodtageren retter henvendelse til arbejdsgiveren og angiver, i hvilken periode frihed til uddannelse ønskes.