

hedens drift i kombinationsforsikringsperioden.

Medlemmet kan til enhver tid vende tilbage til kombinationsforsikringsordningen, jf. betingelserne for optagelse.

Forholdet til efterlønsordningen

Som udgangspunkt bør kombinationsforsikringen også kunne berettige til overgang til og grundlag for efterløn, idet medlemmet har 2 gange deltidforsikringsbeskæftigelse og dermed også opfylder kravene til fuldtidsforsikring.

Der henvises til overvejelserne, jf. L 209, om fast sats er forenelig med efterløn.

For så vidt angår spørgsmålet, om en eventuel fast sats for virksomhedsdelen også skal kunne anvendes ved efterløn, vil der imidlertid være større betænkeligheder, fordi der ikke som i en dagpengesituation kan foretages begrænsning af ydelsesperioden. Som en betingelse for også som kombinationsforsikret at kunne blive omfattet af efterlønsordningen kunne stilles krav om, at kombinationsforsikringsgrundlaget har haft en vis varighed, eller at der altid skal foretages en beregning også på den selvstændige del. Dette vil imidlertid ikke være administrativt let for lønmodtagerkasserne, og der bør derfor søges anden begrænsning for at fjerne tvivlen vedrørende indkomsten for denne del.

Økonomi

Der lægges op til, at kontingentbetalingen indrettes efter ordningens enkelte kriterier og således, at forslaget – jf. L 209's intentioner – bliver udgiftsneutralt.

5. Skematisk oversigt over gældende forsikringsmuligheder sammenholdt med mulighederne ved en kombinationsforsikring

for en person med:

- a) selvstændig virksomhed 16–30 timer i gennemsnit pr. uge *samtidig* med
- b) lønarbejde 15 (16)–30 timer i gennemsnit pr. uge.

Modellen er primært tænkt at omfatte personer, der *hver* uge har både selvstændig virksomhed og lønarbejde, og som *i dag* kan optages som:

A: fuldtidsforsikret selvstændig eller

B: Deltidsforsikret lønmodtager med bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed.

Gruppen har sammenholdt disse forsikringsmuligheder med

C: kombinationsforsikring.

ad A: 16–30 timers *selvstændig virksomhed* kan danne grundlag for optagelse som *fuldtidsforsikret*, da der i § 41 alene stilles krav om drift af selvstændig virksomhed i væsentligt omfang.

ad B: 15 (16)–30 timers lønmodtagerarbejde kan danne grundlag for optagelse som *deltidsforsikret*. Den selvstændige virksomhed vil kunne anerkendes som bibeskæftigelse, hvis den er forenelig med op til 30 timers lønarbejde. Spørgsmålet om dagpengeret afgøres efter reglerne i bekendtgørelse om bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed.

ad C: 16–30 timers *selvstændig virksomhed samtidig* med 15 (16)–30 timers *lønarbejde*. I skemaet er arbejdet med en *fast sats* i tilfælde af ledighed fra den selvstændige virksomhed.