

især en ringe selvstændig virksomhed op på maksimum.

For at gøre ordningen administrativt let kunne der anvendes fast sats (maksimumdeltid for den selvstændige del), således at der ikke skal foretages beregning for selvstændig virksomhed. Dette medfører dog i tilfælde af en lille løndel, at denne sats får stor effekt på medlemmets samlede sats, der kan nå op på maksimum, uden at nogen af delene reelt har berettiget dertil.

Eksempler:

1. Selvstændig (fast sats)	259 kr.
Lønmodtager (beregnet)	130 kr.
Maksimum	389 kr.
<hr/>	
2. Lønmodtager (beregnet)	259 kr.
Selvstændig (259, der begrænses til)	130 kr.
Maksimum	389 kr.

Problemet kan løses ved også at begrænse dagpengerechten ved *fuld* ledighed til alene at gælde for 1 år, hvorefter der udbetales dagpenge på løndelen op til 2½ år fra første ledighedsdag, jf. en deltidslønmodtagers dagpengeret.

Det kan også overvejes at stille krav om 3 års virksomhed som forudsætning for dagpenge i maksimum 2½ år, svarende til reglerne for fuldtidsforsikrede selvstændige.

Optagelse og overflytning

Ved optagelse i kombinationsforsikringen må der for så vidt angår lønarbejdet stilles samme krav som ved optagelse som deltidsforsikret lønmodtager *samtidig* med, at der udøves virksomhed i et vist omfang. Lønarbejdet kan dokumenteres. Virksomheden må tage udgangspunkt i medlemmets egen erklæring om, at den har et vist omfang eventuelt efterfulgt af dokumentation.

Spørgsmålet er, om det i forbindelse med optagelse i kombinationsforsikringen er nødvendigt at skelne mellem medlemmer, der ikke i forvejen er forsikrede, dvs. en optagelsessituation, og medlemmer, der allerede er forsikrede enten som lønmodtagere (fuldtid/deltid) eller på grund af selvstændig virksomhed (fuldtid) – dvs. en overflytningssituation.

Et nyoptaget medlem skal bl.a. opfylde kravet om et års medlemskab af en arbejdsløshedskasse, jf. arbejdsløshedsforsikringslovens § 53. For at sikre, at medlemmet varigt har indstillet sin erhvervsmæssige situation på samtidigt lønarbejde og arbejde ved selvstændig virksomhed, kan det overvejes at anvende princippet i lovens § 53 på alle medlemmer, der indtræder i kombinationsforsikringen, hvad enten der er tale om optagelse eller overflytning. Hvis et overflyttet medlem bliver ledigt i et-års-perioden, kan der eventuelt udbetales dagpenge på det tidligere forsikringsgrundlag. Hvis pågældende er ledig fra lønarbejdet og fortsat har virksomheden, kan denne dog medføre eventuelt manglende rådighed.

Da dagpengeudbetaling ved ledighed fra den enkelte forsikringsdel er betinget af, at arbejdskravet § 72 er opfyldt for hver af de to forsikringsdele, er dette en yderligere sikkerhed for, at medlemmet rent faktisk mere end midlertidigt har indstillet sig på samtidig lønarbejde og drift af virksomhed.

Medlemmet kan overflyttes *fra* kombinationsforsikringen til de eksisterende forsikringskategorier, hvis de gældende betingelser for overflytning til pågældende forsikringstype er opfyldt. For at undgå eventuel spekulation i medlemskab af kombinationsforsikringen bør der tages stilling til, hvilken betydning beregning og optjening af arbejdstimer i kombinationsforsikringen skal have ved overflytning.

Ved optjening af arbejdstimer på grund af lønarbejdet medregnes de faktiske timer, dog maksimalt 30. Virksomheden er eventuelt fastsat til 26 timer. Dette indebærer, at der i visse tilfælde rent faktisk kan være arbejdet færre timer i virksomheden, men denne risiko er allerede velkendt fra reglerne om selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse. Hertil kommer, at det kontrollerbare lønarbejde ved kombinationsforsikringen giver yderligere sikkerhed for arbejdskravets opfyldelse.

For så vidt angår beregning er der ingen betænkeligheder ved eventuelt at beregne på lønarbejde, der ligger i kombinationsforsikringsperioden. Er medlemmet overflyttet til en arbejdsløshedskasse for selvstændige på grund af virksomheden, bør eventuelt sikres, at der ikke kan beregnes/udbetales en sats – herunder minimumssatsen – alene på grundlag af virksom-