

punkt i medlemmets erklæring sammenholdt med det konstaterbare samtidige lønarbejde. De manglende kontrolmuligheder af medlemmets erklæring herom erstattes – for den øvre grænse – af, at lønmodtagerdelen må anses for en vis dokumentation for, at virksomheden ikke er medlemmets hovedbeskæftigelse. Den nedre grænse for virksomheden er ikke kontrollerbar, men usikkerheden over for medlemmets erklæring om mindst 16 timers arbejde kan opvejes af, at der enten kræves beregning på den selvstændige del, eller at der først er dagpengeret for denne del efter 3 års drift, således at der kan udbetales fast sats, og/eller at udbetalingsperioden begrænses.

I konsekvens af udgangspunktet – den enkelte forsikringsdel – kan medlemmet anses for ledig som lønmodtager, hvis medlemmet ophører med denne del, eller ledig som selvstændig, hvis medlemmet ophører hermed. Medlemmet vil kunne modtage dagpenge op til maksimum for deltidsforsikrede.

Medlemmet vil endvidere blive anset for fuldt ledig i de tilfælde, hvor begge beskæftigelser samtidig eller successivt bortfalder, og vil da kunne modtage dagpenge op til maksimum for fuldtidsforsikrede.

I – Medlemmet er ledig fra den selvstændige del

Formålet er, at der kan ydes dagpenge ved ophør alene af denne del af forsikringsgrundlaget og som følge af indtjeningen herved.

Efter nugældende regler ydes der ikke dagpenge til lønmodtagere, der også har beskæftigelse ved selvstændig virksomhed, fordi virksomheden ikke er en del af forsikringsgrundlaget.

Dagpengeret for denne del forudsætter derfor, at medlemmet også er forsikret for virksomheden, og arbejdet ved denne vil da også tælle som arbejde i relation til § 72-optjeningen.

Dagpenge

Der foretages beregning op til maksimum for deltidsforsikrede svarende til forsikringsdelen. Af administrative grunde kunne anvendes fast sats eventuelt kædet sammen med kravet om, at der skal være drevet selvstændig virksomhed i 3 år. En fast sats, der ud fra lighedsprincippet bør svare til maksimal deltidsats, kan imidlertid virke urimelig på baggrund af, at virksom-

heden teoretisk kan være helt ned til (15) 16 timer ugentlig.

Såfremt der udbetales en fast sats, kan en beregning undgås. Dette vil være en administrativ fordel, bl.a. af hensyn til, at alle kasser skal kunne administrere ordningen. Af hensyn til risiko for eventuel overkompensation kan udbetalingsperioden begrænses til 1 år. Denne begrænsning skal endvidere ses i relation til nedenstående om undladelse af fradrag for det fortsatte arbejde, her lønarbejdet.

1-års-perioden tæller fra 1. udbetalingsdag som ledig selvstændig. Det kan overvejes, om udbetalingsperioden skal kunne forlænges ved manglende udbetaling, således at begrænsningen i stedet indtræder efter et tilsvarende antal udbetalingsdage.

Optjening af § 72 under arbejde som selvstændig

Der anvendes faktiske timer svarende til grundlaget, dvs. mindst 16 og maksimalt 30 timer, der i praktisk må bero på medlemmets oplysninger. På grund af manglende kontrolmuligheder kan overvejes, at arbejdet skal tælle 26 timer ugentlig svarende til $\frac{2}{3}$ fuldtidsarbejde.

Medlemmet kan ved samtidigt lønarbejde i alt maksimalt optjene 38 timer ugentlig, da medlemmet ud fra en helhedsbetragtning skal stilles som fuldtidsforsikret.

Da dagpengeudbetalingen ved delledighed fra et af grundlagene begrænses til 1 år, har spørgsmålet alene betydning ved overflytning til anden forsikringskategori, hvor medlemmets optjening af timer skal kunne fastslås.

Dagpengeret

Medlemmet skal opfylde § 72 for hvert forsikringsgrundlag, før der kan udbetales dagpenge i kombinationsforsikringen, og er ikke dagpengeberettiget, hvis kun den ene del opfylder arbejdskravet.

Det kan overvejes, om dagpengeretten indtræder, blot medlemmet opfylder § 72 alene for den del, han er ledig fra. Imidlertid vil dette være i strid med samtidighedsprincippet, som ligger til grund for hele kombinationsforsikringens berettigelse.

Frdrag under ledighed for den fortsatte løndel

Spørgsmålet om fradrag for løntimer vurderes ud fra kombinationsforsikringens grundlag, der består af to gange deltidsforsikringsarbejde