

skolepolitiske debat eksisterer på skolen både op til valgene og i de mellemliggende perioder.

Forligspartierne (Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Venstre og Det Radikale Venstre) har i enighed behandlet og aftalt nedenstående i forbindelse med ministerens fastsættelse af regler om valg af medlemmer til skolebestyrelsen:

»De regler om valg af forældrerepræsentanter, som ministeren fastsætter i henhold til § 39 d, skal optages i vedtægten for styrelsen af kommunens skolevæsen. Det fremgår af bemærkningerne til § 39 d, stk. 1, at der ikke er tilsigtet nogen ændring med hensyn til, hvem der er valgbare, og hvem der er stemmeberettigede i forhold til de i dag gældende regler.

De valgeregler, der i dag gælder for valg til skolenævn, er temmelig komplicerede, men da de er kendte og indarbejdede i kommunerne, og da de i øvrigt er i overensstemmelse med principperne i lov om kommunale valg, bør de opretholdes med færrest mulige ændringer.

Der bør dog gives mulighed for, at forældre, som er bortrejst på valgdagen, kan afgive brevstemme inden for de sidste f.eks. 14 dage før valgdatoen ved henvendelse til skolelederen. Skolelederen opbevarer de afgivne brevstemmer indtil valgdatoen.

Med hensyn til forældrerepræsentation for specialklasserækker foreslås følgende model. Specialklasserækkens forældre opstiller mindst en kandidatliste, der omfatter minimum 2 kandidater (da der også skal være en suppleant). Den forælder, der opnår flest stemmer, bliver medlem af skolebestyrelsen (ved stemmelighed lodtrækning), også selv om der måtte være 7 eller flere af de almindelige klassers forældre, der får flere stemmer, end den specialklasseforælder, der får flest stemmer. Det skal i alle tilfælde sikres, at bestyrelsen tiltrædes af mindst én repræsentant for specialklasserækken.«

I den vejledende styrelsesvedtægt, som undervisnings- og forskningsministeren vil udarbejde, vil følgende anbefalinger vedrørende valg af medarbejderrepræsentanter blive medtaget:

»at skolelederen indkalder samtlige medarbejdere, der gør tjeneste ved den pågældende skole, til en fælles valghandling,

at medarbejdernes stemmer fastsættes til 1 stemme pro persona (subsidiært at kun medarbejdere med et ansættelsesomfang på mere end $\frac{1}{3}$ af fuld tid tillægges stemmeret),

at alle medarbejdere kan stemme på alle kandidater.«

Det er flertallets opfattelse, at der ved førstkommande lejlighed bør skabes mulighed for åremålsansættelse af skoleledere.

Vedrørende ankemulighederne i det under I anførte lovforslag (L 215) har ministeren tilkendegivet, at konkrete afgørelser, dvs. afgørelser vedrørende eleverne, som træffes af skolelederen, kan indklages for kommunalbestyrelsen som ankeinstans.

Skolebestyrelsens beslutninger kan ikke indkaldes for anden myndighed.

Skolelederen står som garant for, at der ikke udføres ulovlige beslutninger på skolen, og vil i givet fald være forpligtet til at undlade at udføre en sådan beslutning og om nødvendigt sætte sin egen lovlige beslutning i stedet. Herudover hører spørgsmålet om skolebestyrelsens eventuelle ulovlige beslutninger under kommunalbestyrelsens tilsyn på den måde, at kommunalbestyrelsen kan udstede eller justere retningslinjer for skolebestyrelsens virksomhed.

Forligspartierne har i enighed behandlet og aftalt nedenstående vejledende retningslinjer for det pædagogiske råd.

Sammensætning:

Til at rådgive skolens leder nedsættes et pædagogisk råd. Det pædagogiske råd består af alle medarbejdere, der varetager undervisningsopgaver og andre pædagogiske opgaver på skolen. Skolens leder er medlem af rådet. Alle medlemmer har pligt til at deltage i rådets møder.

Rådet skal udtale sig om alle spørgsmål, der forelægges det af skolebestyrelsen eller af skolens leder. Rådet kan af egen drift udtale sig om pædagogiske forhold af betydning for skolen.