

Nogle af udvalgets spørgsmål til kirkeministeren og dennes besvarelse heraf

Spørgsmål 8:

Der anmodes om en redegørelse om de allerede i dag ansatte sognemedhjælpere eller lignende. Redegørelsen bedes indeholde en opgørelse over antallet af ansatte sognemedhjælpere eller lignende, disses arbejdsopgaver og kompetenceområder samt en beskrivelse af, hvor en manglende tavshedspligt kan indebære problemer for så vidt angår det sjælesørgende arbejde.

Svar:

Hovedparten af de eksisterende sognemedhjælperordninger må antages etableret i samarbejde med og med støtte fra det sognemedhjælperudvalg, som nedsattes i 1986 ved en samarbejdsaftale mellem Den Danske Diakonissestiftelse, De Samvirkende Menighedsplejer og Kirkefondet, og hvortil Skt. Lukas Stiftelsen siden har sluttet sig. Dette sognemedhjælperudvalg udarbejdede i april 1988 vedlagte oversigt over sognemedhjælperordninger i Danmark. Oversigten indeholder oplysninger om ansættelsesmyndighed, arbejdsopgaver og beskæftigelsesgrad samt finansieringsgrundlag.

Sognemedhjælpere, der er ansat af menighedsråd, er omfattet af straffelovens § 152 om forbud imod videregivelse eller udnyttelse af fortrolige oplysninger, som de pågældende bliver bekendt med gennem ansættelsesforholdet.

Det er mig ikke bekendt, at sognemedhjælperes overholdelse af tavshedspligten skulle have voldt problemer i praksis.

Spørgsmål 9:

Er ministeren bekendt med, at der i dag opslås stillinger på tværs af sognene i forventning om lovens snarlige vedtagelse?

Svar:

Der er allerede i dag mulighed for, at flere menighedsråd kan enes om at søge stillinger i deres respektive sogne besat med samme person. Eksempelvis forekommer det ikke sjældent, at menighedsråd i et flersognspastorat søger organist- eller kirkesangerstillingerne i pastoratets sogne varetaget af samme person. Der er altså i disse tilfælde tale om, at samme person påtager sig flere ansættelsesforhold med forskellige arbejdsgivere med de problemer, dette kan indebære i henseende til instruktionsbeføjelse m.v. De implicerede menighedsråd afgiver ingen kompetence, og forhold vedrørende den ansatte skal behandles særskilt i hvert af rådene.

Ved bestemmelserne i § 1, stk. 4, og § 3 i lov om bestyrelse og brug af folkekirkens kirker m.m. er der allerede efter den gældende lovgivning hjemmel til at fravige denne løse samarbejdsform for så vidt angår kirkegårdsdrift, idet Kirkeministeriet kan godkende, at bestyrelsen af flere kirkegårde henlægges under et fællesorgan.

Det er mig ikke bekendt, at lovforslagets fremsættelse skulle have givet anledning til opslag af stillinger fælles for flere sogne i videre omfang eller med mere vidtgående indhold end hidtil.

Spørgsmål 10:

Kræver det ikke en særlig lovgivning, såfremt en egentlig sognemedhjælperordning søges indført?

Svar:

Hvis der med en egentlig sognemedhjælperordning tænkes på etablering af en særlig stillingskategori med et på forhånd fastlagt opgave- og ansvarsområde, må spørgsmålet formentlig besvares bekræftende. Begrebet sognemedhjælper er imidlertid, således som det hid-