

taler det sociale udvalg dagpenge direkte til lønmodtageren og underretter arbejdsgiveren.

§ 18. Når private arbejdsgivere har udbetalt dagpenge i de første 4 uger efter arbejdsgiverperioden og offentlige arbejdsgivere yderligere har udbetalt dagpenge i de første 12 uger efter arbejdsgiverperioden, har den sikrede ret til dagpenge fra det sociale udvalg fra 1. fraværsdag efter disse perioders udløb, såfremt den sikrede har indgivet anmodning inden 1 uge efter periodernes udløb.

§ 20. Det sociale udvalg kan om fornødent forlange en lægeerklæring af den sikrede. Erklæringen betales af det sociale udvalg.

Stk. 2. Erklæringen skal afgives på en blanket, der er godkendt af chefen for Sikringsstyrelsen.

§ 25. Udbetaling af dagpenge ophører den dag, den sikrede er arbejdsdygtig, uanset om han undlader at træde i arbejde eller at raskmelde sig.

Stk. 2. Udbetaling af dagpenge ophører endvidere, når der er udbetalt dagpenge for mere end 91 uger i de 36 forudgående kalendermåneder.

Stk. 3. Ved beregning af dagpengeperioder efter stk. 2 medregnes ikke dage, hvori der er udbetalt dagpenge eller løn

- 1) fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden,
- 2) fra offentlige arbejdsgivere i de første 12 uger efter arbejdsgiverperioden,
- 3) fra det sociale udvalg i de første 13 uger af fraværsperioden for lønmodtagere og i de første 3 uger af fraværsperioden for personer med anden dagpengegivende erhvervsindtægt og
- 4) i anledning af graviditet, barsel eller adoption efter kapitel 12.

Stk. 4. Hvis dagpengeretten er opbrugt under en sammenhængende sygeperiode på mere end 91 uger, er det endvidere en betingelse for fornyet udbetaling, at den sikrede godtgør, at han har været arbejdsdygtig efter dagpengerettens ophør.

Stk. 5. Når ganske særlige omstændigheder taler for det, kan det sociale udvalg forlænge dagpengeperioden efter stk. 2. Chefen for Sikringsstyrelsen fastsætter regler herom.

§ 26. Er der i de 12 forudgående kalendermåneder udbetalt dagpenge eller løn under sygdom for mere end 13 uger, kan dagpenge ikke udbetales i en kalendermåned til personer,

- 1) der modtager social pension bortset fra invaliditetsydelse,
- 2) der på grund af svigtende helbred kunne have opnået social pension bortset fra invaliditetsydelse, hvis pensionslovgivningens bestemmelser om indtægtsregulering, dansk indfødsret eller bopæl her i landet ikke havde været til hinder derfor, eller
- 3) som er fyldt 67 år.

Stk. 2. Ved beregning af dagpengeperioder efter stk. 1 medregnes ikke dage, hvori der er udbetalt dagpenge eller løn

- 1) fra arbejdsgiveren i arbejdsgiverperioden,
- 2) fra offentlige arbejdsgivere i de første 12 uger efter arbejdsgiverperioden,
- 3) fra det sociale udvalg i de første 13 uger af fraværsperioden for lønmodtagere og i de første 13 uger af fraværsperioden for personer med anden dagpengegivende erhvervsindtægt og
- 4) i anledning af fødsel eller adoption efter kapitel 12.

Stk. 3. Er dagpengeretten opbrugt under en sammenhængende sygeperiode på mere end 13 uger, er det endvidere en betingelse for fornyet udbetaling, at den sikrede godtgør, at han efter dagpengerettens ophør efter stk. 1 har været raskmeldt og i mindst 13 uger har haft dagpengegivende indtægt, der berettiger til dagpenge på mindst 10 pct. af dagpengenes højeste beløb. Er den pågældende sikret efter § 29, skal han i stedet godtgøre, at han efter det nævnte tidspunkt har været raskmeldt, og at der er gået 13 uger, inden han på ny er blevet sygemeldt.

Stk. 4. Udbetalingen af dagpenge til sikrede eller refusion til arbejdsgiveren ophører, når det sociale udvalg ved afgivelse af indstilling til Revaliderings- og Pensionsnævnet skønner det sandsynligt, at der vil blive tilkendt sikrede social pension bortset fra invaliditetsydelse, og forskud på pension er bevilget. Udbetalingen standses ligeledes, når udvalget skønner, at det vil blive fastslået, at sikrede er omfattet af stk. 1, nr. 2. Standningen sker fra den 1. i den følgende måned, dog tidligst efter udløbet af dagpengeperioder af den i stk. 1, jf. stk. 2, angivne varighed.