

sparing i pengeinstitutter, f.eks. kapitalpensionsordninger.

§ 1 indskrænker sig til at fastlægge, at pensionsforpligtelser i forbindelse med ansættelsesforhold skal afdækkes i et forsikringselskab eller en pensionskasse.

Pligt til afdækning indtræder, når en virksomhed eller flere virksomheder i samme koncern i fællesskab over for de ansatte giver tilsagn om pension. Afgrænsningen mellem egentlige pensionstilsagn og pensionslignende ordninger, der falder uden for loven, har været vanskelig i tilfælde, hvor der gennem tilkendelse af formelt enkeltstående ydelser igennem en årrække måtte være skabt en forventning hos modtagerne om også i fremtiden at modtage disse ydelser, selv om de ikke ifølge givernes opfattelse har juridisk krav derpå. Sådanne formelt enkeltstående ydelser ydes i praksis såvel af pensionskasser som af arbejdsgivere. For *pensionskassernes* vedkommende sker det ved såkaldte pensionstillæg, der formelt tildeles af pensionskassen for ét år ad gangen. Da lovforslaget tilnærmer pensionskassernes tekniske og aktuarmæssige opbygning til den måde, et livsforsikringselskab er opbygget på, vil det i princippet ikke længere være muligt for pensionskasser at oprette ordninger, hvorefter der udbetales ikke-reservefunderede ydelser. For eksisterende pensionskasser må der efter en overgangsperiode enten ske en reserveafdækning af eksisterende tillæg, eller disse må bortfalde. Der må i denne forbindelse tages stilling til, om ydelsen af tillæggene er juridisk bindende. Ydelser *fra virksomhederne* kan være finansieret enten over den løbende drift eller via hjælpe- eller understøttelsesfonde, der er godkendt i medfør af pensionsbeskatningslovens § 52. Der eksisterer ca. 240 hjælpe- og understøttelsesfonde, der er godkendt i medfør af pensionsbeskatningslovens § 52 med pensionslignende formål.

Afgørende for om sådanne ydelser henhører under lovens område er, om der er afgivet et juridisk bindende løfte om pension enten ved ansættelsen, i ansættelsesperioden eller på fratrædelsestidspunktet.

Afgiver arbejdsgiveren et tilsagn om pension, antages det principielt at være omfattet af loven, selv om der ved afgivelsen tages forbehold for ændring af pensionens størrelse eller for, at pension kun udbetales så længe virksomheden ser sig i stand hertil. Derimod foreligger der ikke et bindende tilsagn omfattet af loven, hvis der på ansættelsestidspunktet blot stilles den ansatte i udsigt, at det ved den pågældendes fratræden på grund af alder, vil kunne tages op til afgørelse, om der skal ydes pension under en eller anden form. Såfremt der på fratrædelsestidspunktet af-

gives et tilsagn om pension, vil dette skulle afdækkes efter loven.

Der kan derimod ikke siges at foreligge noget tilsagn, der omfattes af lovforslagets ordlyd, hvis der ved den ansattes fratræden på grund af alder ydes et beløb uden forpligtelse til at vedblive hermed. Der foreligger ej heller nogen forpligtelse, hvis beløbet f.eks. ydes efter ansøgning og arbejdsgiveren ved beløbets udbetaling klart tilkendegiver, at dette alene udbetales for et år, og at det hvert år må tages op, om ordningen kan fortsætte, og med hvilket beløb. Der kan ikke med rette siges at være skabt en forventning hos modtageren om, at udbetalingerne vil fortsætte, så længe den pågældende lever.

I § 79 er der givet visse overgangsregler i tilknytning hertil.

Bestemmelserne i *stk. 2* foreskriver, at pligten til at afdække et pensionstilsagn i et forsikringselskab eller i en pensionskasse bortfalder i visse tilfælde.

*Nr. 1* undtager for løfter, afgivet af staten eller en primær- eller amtskommune. Hovedformålet med en afdækning af pensionsforpligtelser er at sikre midlerne tilstedeværelse, når pensionerne bliver aktuelle. Løfter, afgivet af staten eller kommuner, er tilstrækkeligt sikre. Som eksempel på pensionsordninger, der er omfattet af undtagelsesbestemmelsen, kan nævnes tjenestemandspensionsordningerne i henhold til loven om tjenestemandspension og de kommunale tjenstemandsregulativer.

Undtagelsen gælder kun de tilfælde, hvor der foreligger en juridisk forpligtelse fra statens eller en kommunes side til selv direkte at yde pension. Dette indebærer, at koncessionerede virksomheder og foretægter, som det offentlige står bag, men som drives i et selvstændigt selskabs form, i almindelighed ikke vil være omfattet af undtagelsen, jf. desuden bemærkningerne til § 2, *stk. 3*.

*Nr. 2* undtager pensionstilsagn over for direktører. Efter den hidtidige praksis efter den gældende pensionskasselov er pensionstilsagn til direktører holdt uden for forpligtelsen til afdækning. Bestemmelsen lovfæster denne praksis. Udover personer, der er registrerede som direktører i henhold til selskabslovene, omfatter bestemmelsen direktører i ikke-lovregulerede selskaber, f.eks. direktører i andelsselskaber.

*Nr. 3* undtager pensionstilsagn, der er reguleret ved særlig lov.

En pensionsordning falder kun inden for denne undtagelse, såfremt der er tale om en tilsvarende detaljeret lovregulering, som den, der f.eks. gælder for Arbejdsmarkeds Tillægspensionsordning eller Lodsernes Pensionskasse efter lov nr. 116 af 21. marts 1979, kapitel 7. Det forhold, at en lov forudsætter en pensionsordning inden for et vist område eller fore-