

- 11) Lovforslaget må endvidere indeholde regler om fratrædelsesgodtgørelse til lønmodtagere, der sagligt afskediges, uden at afskedigelsen dog er rimeligt begrundet i lønmodtagerens egne forhold.
- 12) Lovforslaget skal så vidt muligt omfatte alle lønmodtagere.
- 13) Lovforslaget skal udarbejdes med henblik på, at dette senere kan indgå i en samlet lov om lønmodtagernes retsstilling i ansættelsesforhold.
- 14) Lovforslaget skal indeholde bestemmelser om bevisbyrde ved tvisters opståen, herunder fastsætte, at bevisbyrden for, at der er taget saglige hensyn i de tilfælde, der er omfattet af pkt. 1, påhviler arbejdsgiveren samt tilsvarende for så vidt angår bevisbyrden for, at arbejdsvægringer efter pkt. 5 ikke er rimeligt begrundet i hensynet til arbejdsmiljømæssige forhold.
- 15) Lovforslaget må indeholde en regulering af sanktioner for overtrædelse af lovens bestemmelser i form af straf, godtgørelse samt genansættelse. Ved usaglig afskedigelse indføres adgang til obligatorisk genansættelse. Der fastsættes bestemmelser om godtgørelse til lønmodtagere, hvis retligheder er krænkede efter forslagens pkt. 1.
- 16) Lovforslaget må i mindst muligt omfang gribe ind i det eksisterende fagretlige system. Det må derfor fastsættes, at tvister om overtrædelse af lovens bestemmelser, i det omfang den krænkede lønmodtager er omfattet af en kollektiv overenskomst, behandles i det fagretlige system. I øvrige tilfælde behandles tvister på sædvanlig vis ved de civile domstole.
- 17) Lovforslaget må som udgangspunkt udformes som en lov, der angiver de minimale krav. Det må dog overvejes at give adgang til ved kollektive overenskomster at fravige lovens bestemmelser i nærmere angivet omfang. Lovforslaget må ikke medføre, at hidtil gældende vilkår, herunder funktionær vilkår, kan forringes.