

Beslutningsforslag nr. B 24. Fremsat den 17. november 1988 af Bakholt (S), Jytte Andersen (S), Svend Auken (S), Søren B. Jørgensen (S), Lone Møller (S), Kaj Poulsen (S), Hans Strunge (S) og Taanquist (S)

Forslag til folketingsbeslutning om lønmodtageres tryghed i ansættelsen

Det pålægges regeringen at fremsætte et lovforslag inden den 1. januar 1990 om lønmodtageres tryghed i ansættelsen. Forslaget, der skal regulere ansættelsessituationen, forholdene under ansættelsen samt afskedigelsessituationen, udarbejdes ud fra følgende retningslinjer:

- 1) Ved lovforslaget skal en arbejdsgiver pålægges en generel forpligtelse til alene at tage saglige hensyn ved
 - a) ansættelse af lønmodtagere,
 - b) dispositioner i forhold til de ansatte under ansættelsen,
 - c) ved afskedigelser.
- 2) Lovforslaget må indeholde en regulering af ansøgers oplysningspligt. Forslaget må herunder indeholde et forbud imod, at en arbejdsgiver under en ansættelsessamtale stiller spørgsmål om forhold, som det efter pkt. 1 er usagligt at tillægge betydning. Forslaget må endvidere indeholde en regulering af, hvilke undersøgelser en arbejdsgiver kan forlange at en ansøger skal underkaste sig, samt hvilke krav en arbejdsgiver kan stille med hensyn til at se udkrifter af registre m.v. vedrørende ansøgeren.
- 3) Lovforslaget må endvidere indeholde en regulering af ansættelsesproceduren. Der må herunder fastsættes en adgang for ansøgeren til at få en samtale med tillidsrepræsentanten i virksomheden. Tillidsrepræsentanten må endvidere sikres deltagelse i ansættelsessamtaler samt en udtalelse med hensyn til, hvilke ansøgere der skal ansættes.
- 4) Lovforslaget må endvidere indeholde et krav om, at der i forbindelse med en ansættelse udarbejdes en skriftlig ansættelsesaf-tale samt om det nærmere indhold af denne aftale.
- 5) Lovforslaget må endvidere give lønmodtageren adgang til uden løntab at vægre sig imod arbejdets udførelse, såfremt vægringen er rimeligt begrundet i arbejdsmiljø-mæssige forhold.
- 6) Lovforslaget må endvidere indeholde et forbud mod uvarslede afskedigelser eller hjemsendelser uden løn i tilfælde af arbejds-mangel.
- 7) Lovforslaget må endvidere indeholde bestemmelser om de tilfælde, hvor lønmodtageren lovligt kan forsømme arbejdet, samt en regulering af kravet på vederlaget under fraværet.
- 8) Lovforslaget må endvidere indeholde proceduremæssige regler for bortvisning af lønmodtagere.
- 9) Lovforslaget må endvidere indeholde bestemmelser om opsigelsesfrister med udgangspunkt i funktionærlovens § 2. Forslaget må medtage bestemmelser om ændringer i »120-dages-reglen«.
- 10) Lovforslaget må endvidere indeholde en fortrinsret til genansættelse af lønmodtagere, der er afskediget på grund af arbejds-mangel. Ved lovforslaget skal der tages anciennitetsmæssige hensyn samt et særligt hensyn til, om den afskedigede havde status af tillidsrepræsentant.