

## F. t. l. vedr. afskedigelser i større omfang

*Bemærkninger til lovforslaget**Almindelige bemærkninger**Til § 2*

Lovforslaget er med en enkelt redaktionel ændring i § 9 en genfremsættelse af et den 29. januar 1988 fremsat lovforslag (nr. L 200, jf. Folketingstidende 1987-88 (1. samling) sp. 5996 og 7551 samt tillæg A sp. 3835).

I kapitel 5 a i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. pålægges det en arbejdsgiver, der vil afskedige et større antal ansatte, pligt til at forhandle med de fyringstruede og pligt til at give arbejdsmarkedsnævnet mindst 30 dages varsel om afskedigelserne.

En række konkrete kollektive afskedigelser inden for de seneste år har vist, at de gældende varslingsregler ikke fungerer i overensstemmelse med intentionerne bag reglerne.

Socialdemokratiet finder derfor, at der er behov for en tydeliggørelse og opstramning af reglerne, således at det bl.a. sikres, at der er tale om reelle forhandlinger mellem virksomhedens ledelse og medarbejderne, og at arbejdsmarkedsnævnet opnår reelle muligheder for at iværksætte arbejdsmarkeds- og uddannelsesinitiativer.

Endvidere ønsker Socialdemokratiet, at varslingsreglerne fremstår som en selvstændig lov.

*Bemærkninger til forslagets enkelte bestemmelser**Til § 1**Til stk. 1*

Formålet med forslagets § 1, stk. 1, er at sikre, at alle virksomheder uanset størrelse er omfattet af varslingsreglerne, når der påtænkes afskediget 10 eller flere af virksomhedens lønmodtagere inden for et tidsrum af 30 dage.

*Til stk. 2-5*

Dette er ikke ændret i forhold til § 23 a, stk. 2-5, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Til stk. 1*

Dette er ikke ændret i forhold til § 23 b, stk. 1, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Til stk. 2*

Formålet med stk. 2 er at sikre, at lønmodtagerne eller disses repræsentanter kan medtage rådgivere ved forhandlingerne. Det forudsættes derfor, at der indkaldes til forhandlinger så tidligt, at der er reel mulighed for, at lønmodtagerne kan indkalde rådgivere.

*Til stk. 3*

Dette er ikke ændret i forhold til § 23 b, stk. 2, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Til stk. 4*

Dette er ikke ændret i forhold til § 23 b, stk. 3, i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

*Til stk. 5-7*

Gældende praksis har vist, at de nuværende regler ikke sikrer lønmodtagerne egentlige forhandlinger. Det skyldes bl.a., at det i konkrete tilfælde har været vanskeligt at definere, hvornår der er tale om forhandlinger frem for en orientering om en allerede truffet beslutning.

Formålet med stk. 5-7 er at sikre lønmodtagerne eller disses repræsentanter reelle forhandlingsmuligheder, hvor lønmodtagerne i samarbejde med deres rådgivere sikres mulighed for at analysere de fremlagte oplysninger, og hvor det pålægges virksomhederne at fremskaffe de nødvendige oplysninger.

Med § 2, stk. 5, er det sikret, at hvis lønmodtagerne forlanger det, skal alle oplysninger af betydning for sagen i henhold til § 2, stk. 4, foreligge senest 4 uger før varsling af afskedigelserne kan finde sted. Virksomhederne kan således ikke umiddelbart før vars-