

forpligtet til at tilvejebringe supplerende oplysninger af betydning for sagen.

*Stk. 7.* Referat af forhandlingerne, der er godkendt af parterne, sendes til Arbejdsmarkedsnævnet.

*Stk. 8.* Arbejdsgiveren skal samtidig med den i stk. 4 nævnte skriftlige meddelelse fremsende en genpart heraf til vedkommende arbejdsmarkedsnævn.

§ 3. Agter en arbejdsgiver efter at have forhandlet i overensstemmelse med reglerne i § 2 fortsat at foretage afskedigelser omfattet af § 1, skal han sende arbejdsmarkedsnævnet skriftlig meddelelse herom.

*Stk. 2.* Meddelelsen i henhold til stk. 1 skal indeholde alle oplysninger af betydning for behandlingen af sagen om de planlagte afskedigelser og de i § 2 nævnte forhandlinger, navnlig om årsagerne til afskedigelserne og antallet af lønmodtagere, der normalt beskæftiges på virksomheden, samt over hvilken periode det forudses at afskedigelserne skal finde sted.

*Stk. 3.* Arbejdsgiveren skal snarest muligt og senest 10 dage efter, at meddelelsen i henhold til stk. 1 er afsendt, give vedkommende arbejdsmarkedsnævn underretning om, hvilke personer der vil være omfattet af afskedigelserne. Disse personer samt lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget, skal senest samtidig underrettes.

*Stk. 4.* Arbejdsgiveren skal snarest muligt give arbejdsmarkedsnævnet underretning om det endelige resultat af de i § 2 nævnte forhandlinger.

*Stk. 5.* Arbejdsgiveren skal samtidig med meddelelserne i henhold til stk. 1 og 4 fremsende genpart heraf til lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget. Disse kan fremsende deres eventuelle bemærkninger til vedkommende arbejdsmarkedsnævn. Genpart heraf fremsendes til arbejdsgiveren.

§ 4. Afskedigelser, hvorom der er givet meddelelse efter § 3, stk. 1, får tidligst virkning 8 uger efter, at meddelelsen er modtaget af arbejdsmarkedsnævnet.

§ 5. Arbejdsmarkedsnævnene skal i forbindelse med de varslede afskedigelser i henhold til § 3 udarbejde en egentlig arbejdsmarkedspolitisk handlingsplan.

*Stk. 2.* Arbejdsministeren kan efter forhandling med Landsarbejdsmarkedsnævnet fastsætte nærmere regler for arbejdsmarkedsnævnenes og Landsarbejdsmarkedsnævnets virksomhed i henhold til denne lov.

§ 6. Lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter samt arbejdsgiveren og dennes repræsentant må ikke videregive oplysninger, der udtrykkeligt er givet som fortrolige i henhold til denne lov.

§ 7. Borgerlige sager, for hvis udfald anvendelsen af reglerne i denne lov er af væsentlig betydning, og straffesager vedrørende overtrædelse af §§ 2 og 3 behandles under medvirken af sagkyndige retsmedlemmer efter reglerne i retsplejelovens §§ 6 a og 18 c.

§ 8. Overtrædelse af §§ 2 og 3 straffes med bøde. Er overtrædelsen begået af et aktieselskab, anpartsselskab, andelsselskab eller lignende, kan der pålægges selskabet som sådan bødeansvar. Er overtrædelsen begået af staten, en kommune eller et kommunalt fællesskab, der er omfattet af § 60 i lov om kommunernes styrelse, kan der pålægges staten, kommunen eller det kommunale fællesskab bødeansvar.

*Stk. 2.* Undlader en arbejdsgiver i forbindelse med afskedigelser, der er omfattet af § 1, at følge reglerne i § 2, stk. 1-7, eller reglerne i § 3, stk. 1, skal han yde de pågældende lønmodtagere en godtgørelse, der svarer til lønnen i en periode på 4 måneder fra opsigelsestidspunktet. Fra godtgørelsen skal dog trækkes den løn, som lønmodtageren har modtaget i en eventuel individuel opsigelsesperiode.

§ 9. I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 480 af 8. august 1988, ophæves *kapitel 5 a*.

§ 10. Loven træder i kraft den 1. april 1989.