

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 234 af 4. juni 1980 om barselorlov m.v. (Folketingstidende 1979-80, sp. 8753, 10137 og 10306; tillæg A, sp. 5321, tillæg B, sp. 903, tillæg C, sp. 469) er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 101 af 6. marts 1987.

Lov nr. 161 af 12. april 1978 om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. (Folketingstidende 1977-78; sp. 413, 5287, 7874 og 8056, tillæg A, sp. 3083, tillæg B, sp. 577, tillæg C, sp. 389) er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 572 af 28. august 1986.

Den 14. januar 1988 fremsatte arbejdsministeren forslag til lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. Forslaget var til 1. behandling i Folketinget den 28. januar 1988, Folketingstidende 1988, sp. 5877 f sammen med det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om lige løn til mænd og kvinder, og statsministerens forslag til lov om ligestilling mellem mænd og kvinder. (Lov nr. 238 af 20. april 1988).

Forslaget blev sendt til udvalgsbehandling i Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, der ikke har afgivet betænkning.

Forslaget bortfaldt som følge af udskrivning af valg.

Forslag til lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. genfremsættes uden ændringer.

Baggrunden for forslaget er, at Folketinget den 20. januar 1987 vedtog en dagsorden, der bl.a. opfordrer regeringen til at styrke Ligestillingsrådet med kompetence og ressourcer til at behandle sager om lige løn og ligebehandling.

Folketinget vedtog den 2. juni 1987 en folketingsbeslutning om forbud mod at afskedige gravide kvinder og kvinder og mænd på barselorlov m.v.

Folketingsbeslutningen har følgende ordlyd:

Folketinget opfordrer regeringen til inden 1. februar 1988 at fremsætte lovforslag, der sikrer tryghed i ansættelsen for gravide kvinder og kvinder og mænd på barselorlov efter følgende retningslinier:

1. I lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. vendes bevisbyrden. Reglen skal udformes således, at arbejdsgiveren skal betale en godtgørelse, såfremt en lønmodtager afskediges under graviditet, barsel eller adoption, medmindre arbejdsgiveren kan godtgøre, at afskedigelsen ikke er begrundet i graviditet, barsel eller adoption.
2. Godtgørelsesordningen i ligebehandlingslovens §§ 8 og 9, stk. 1, udformes svarende til § 4 i lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold, og der indføres en mulighed for påbud om genansættelse.
3. Muligheden for at etablere en frivillig forsikringsordning for arbejdsgivere til dækning af de økonomiske tab, der er forbundet med medarbejderens fravær som følge af graviditet eller barselorlov, undersøges.

Arbejdsministeriet har haft drøftelser med Ligestillingsrådet, LO, DA og FTF om opfølgningen af dagsordenen af 20. januar 1987. Der var enighed om, at Ligestillingsrådet skal have adgang til oplysninger om ligebehandlingsforhold. Der var ligeledes enighed om, at Ligestillingsrådet fra Arbejdsministeriet skal have overført kompetence til at dispensere fra ligebehandlingsloven med hensyn til positive foranstaltninger, der iværksættes for at fremme ligestillingen.

For at forenkle proceduren for iværksættelse af positive foranstaltninger, indsættes en hjemmel til, at arbejdsministeren efter indstilling fra Ligestillingsrådet og efter forhandling med det berørte ministerium kan fastsætte inden for hvilke områder, en dispensation ikke er nødvendig.

Som følge af folketingsbeslutningen om forbud mod at afskedige gravide kvinder og kvinder og mænd på barselorlov m.v. skal der udarbejdes ændringer i ligebehandlingsloven med hensyn til bedre beskyttelse af lønmodtagere mod afskedigelse i forbindelse med graviditet, barsel og adoption.

Da reglerne om barselorlov m.v. er fastsat i lov om barselorlov m.v., vil det være hensigtsmæssigt og nødvendigt, at også denne lovs regler ændres. Det vil