

for de sidste 3 år. Der henvises i øvrigt til pkt. 2 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Efter forslaget bortfalder den særstilling nyuddannede medlemmer har ved beregning af arbejdskravet efter § 55. Der henvises i øvrigt til pkt. 2 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 11

Forslaget indebærer, at et medlem, som er berettiget til en dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren for 1. ledighedsdag, tidligst kan få dagpenge fra arbejdsløsheds-kassen fra 3. dag i en ledighedsperiode.

Forslaget skal således ses i nær sammenhæng med bestemmelsen om, at arbejdsgiveren ved afskedigelse, hjemsendelse m.v. skal betale en dagpengegodtgørelse til medlemmet.

Hvis arbejdsgiveren ikke skal betale dagpengegodtgørelse, f.eks. hvis medlemmet ikke opfylder beskæftigelseskravet (arbejde svarende til sammenlagt 1 uge med fuld sædvanlig arbejdstid inden for de sidste 4 uger), kan medlemmet få dagpenge fra arbejdsløsheds-kassen for både 1. og 2. ledighedsdag, hvis medlemmet i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Dagpengeretten fra arbejdsløsheds-kassen indtræder efter forslaget som hovedregel først 3. ledige dag og afgøres efter de almindelige regler, herunder reglen om at der ikke udbetales dagpenge for mindre end 9 ledige timer pr. uge.

Medlemmet vil ikke kunne »erstatte« bortfald af dagpenge for 2. ledighedsdag med feriedagpenge, idet feriedagpenge forudsætter, at medlemmet er berettiget til dagpenge fra arbejdsløsheds-kassen. Det samme gælder med hensyn til afholdelse af optjent ferie efter ferieloven, da der ikke kan udbetales dagpenge til et medlem, der holder ferie.

Nærmere regler om bortfald af dagpenge for 2. ledighedsdag fastsættes af Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet.

Der henvises i øvrigt til pkt. 1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 12

Forslaget indebærer, at der højst kan ydes supplerende dagpenge i 52 uger. Alle uger, hvor der er udbetalt supplerende dagpenge medregnes, herunder også uger med vejrlig og søgnehellidage. Uger, hvor der er sket nedsættelse af dagpengene som følge af andet end lønarbejde, medregnes ikke (f.eks. pension, timeoverførsel, sygdom, kursus, selvstændige bierhverv m.v.)

Retten til igen at få supplerende dagpenge indtræder først efter, at medlemmet har haft sammenlagt 13 ugers arbejde på fuld, sædvanlig arbejdstid indenfor 12 måneder. Der henvises i øvrigt til pkt. 3 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 13

Forslaget indebærer, at der ikke kan udbetales supplerende dagpenge til deltidsforsikrede.

Der henvises i øvrigt til pkt. 4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 14

Ændringen er redaktionel.

Til nr. 15

Forslaget er en konsekvens af forslaget i § 1, nr. 8.

Til nr. 16

Bestemmelsen er ny.

Forslaget indebærer, at gebyret reguleres samtidig med dagpengemaximum.

Gebyret udgør 195 kr. for alle medlemskategorier, beregnet på grundlag af dagpengesatsen pr. 1. juli 1988.

Overflytning fra en anerkendt kasse eller fra en arbejdsløshedsforsikringsordning i et EF-land eller et af de nordiske lande sidestilles med overflytning fra en dansk arbejdsløshedskasse.

Til § 2

Efter forslaget træder bestemmelserne om forlængelse af ventetiden for dagpengerettens indtræden for nye medlemmer og bestemmelserne om de ændrede regler for nyuddannede m.v. i kraft dagen efter lovens bekendtgørelse i Lovtidende og omfatter medlemmer, der har begæret optagelse i en arbejdsløshedskasse efter lovens fremsættelse i folketinget. De ændrede regler om supplerende dagpenge træder i kraft 1. april 1989 for derved at give modtagere af supplerende dagpenge en rimelig tid til at indstille sig på ændringer.

Til § 3

Efter bestemmelsen skal arbejdsløsheds-kassen fra den 1. april 1989 og før der udbetales supplerende dagpenge til et medlem, foretage en opgørelse af, hvor mange uger medlemmet siden 1. januar 1988 har modtaget supplerende dagpenge. Er der allerede ydet supplerende dagpenge i 52 uger kan der ikke længere udbetales supplerende dagpenge.