

Det må forventes, at forslaget sammen med forslaget om arbejdsgiverbetaling af 1. ledighedsdag, vil medføre en adfærdsregulering på arbejdsmarkedet, således at unødvendige afskedigelser undgås og hjemsendelser begrænses, idet begge parter vil få en fælles tilskyndelse hertil.

Ad pkt. 2

Det foreslås at indføre et arbejdskrav på 26 uger for dagpengere for nyuddannede med henblik på at gøre dagpengeretten for denne gruppe betinget af en reel tilknytning til arbejdsmarkedet. Efter forslaget ophæves endvidere den særlige dagpengesats for nyuddannede – og som konsekvens heraf – for værnepligtige. Der vil blive fastsat nærmere regler for beregningen af dagpengene for disse grupper.

Efter de gældende regler får nyuddannede, dvs. medlemmer optaget på baggrund af en lærlinge-, en EFG-uddannelse eller en anden erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, allerede ret til dagpenge, 1 måned efter optagelse i en arbejdsløshedskasse.

Forslaget skal videre ses på baggrund af de fordele, som disse grupper har ved ikke at være omfattet af den ventetidsbestemmelse og de optagelsesbetingelser, der gælder for de øvrige medlemmer.

Forslaget vil omfatte alle medlemmer, der optages i en arbejdsløshedskasse på grundlag af en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, dvs. også langvarigt ledige medlemmer, der har gennemført uddannelsen med uddannelsesydelse efter reglerne i lov om arbejdstilbud m.v. For ikke at forhindre disse medlemmer i at udnytte uddannelsen på bedst mulig måde, vil der administrativt blive fastsat regler om, at de, uanset om de er ledige, kan overflyttes til den arbejdsløshedskasse, hvis faglige område dækker det pågældendes medlems uddannelse.

Ad pkt. 3

Det foreslås at indføre en tidsbegrænsning for udbetaling af supplerende dagpenge til 52 uger.

Ifølge de gældende regler er der reelt ingen tidsbegrænsning for udbetaling af supplerende dagpenge, da arbejdskravet i lovens § 55 (26 ugers reglen) løbende kan opfyldes ved gennemsnitlig ca. 6½ times arbejde pr. uge.

Hensigten med forslaget er at begrænse utilsigtede tilpasninger til dagpengesystemet på arbejdsmarkedet.

Forslaget skal forhindre, at fuldtidsforsikrede medlemmer, som kun er interesseret i deltidsarbejde, indretter sig på en kombination af deltidsbeskæftigelse og supplerende dagpenge uden at det med jæv-

ne mellemrum afprøves, om de er til rådighed for fuldtidsarbejde.

Forslaget betyder, at medlemmer, der har indrettet sig på en kombination af deltidsarbejde og supplerende dagpenge i løbet af 52-ugers perioden tvinges til at gøre op, om de er arbejdssøgende til fuldtidsarbejde, eller om de reelt kun ønsker deltidsbeskæftigelse.

Der vil efter forslaget kun kunne opnås fornyet ret til supplerende dagpenge i 52 uger, når der har været tale om 13 ugers beskæftigelse, svarende til fuld, sædvanlig arbejdstid, inden for 12 måneder.

Forslaget er udformet således, at det navnlig begrænser udbetaling af supplerende dagpenge til medlemmer, der fast arbejder på nedsat tid, medens medlemmer, der ikke har en fast tilknytning til en arbejdsgiver ikke berøres af forslaget (f.eks. løsarbejdere, vikarer m.v.)

Ad pkt. 4

Det foreslås, at retten til supplerende dagpenge til deltidsforsikrede medlemmer bortfalder.

Efter de gældende regler kan et deltidsforsikret medlem få udbetalt supplerende dagpenge, hvis medlemmet opnår arbejde af mindre omfang end, hvad der svarer til den gennemsnitlige arbejdstid før ledighedens indtræden.

Når et medlem inden for de seneste 12 måneder har fået udbetalt supplerende dagpenge for 13 uger (hvor der er arbejdet i mindst 15 timer om ugen), kan den pågældende ikke få udbetalt supplerende dagpenge, før vedkommende har haft 13 ugers arbejde med samme gennemsnitlige ugentlige arbejdstid som før ledighedens indtræden. Forslaget skal ses i lyset af, at deltidsforsikrede i forvejen er indstillet på at arbejde på nedsat tid. Det forekommer således ikke rimeligt, at der kan udbetales supplerende dagpenge alene, fordi de deltidsforsikrede tidligere har haft et højere antal arbejdstimer. De gældende regler bygger således i høj grad på et millimeterretfærdighedssynspunkt.

Forslaget vil medføre en væsentlig regelforenkling og vil indebære en administrativ lettelse, idet kasserne med forslaget vil kunne undgå at tage højde for alle de elementer og grænser, der ligger i de gældende regler.

Forslaget berører en meget lille personkreds. Det anslås, at godt 2.000 deltidsforsikrede personer modtager supplerende dagpenge.

Ad pkt. 5

Det foreslås, at forlænge ventetiden for ret til dagpenge fra 12 til 18 måneder.