

ren i sammenlagt 1 uge med fuld overenskomstmæssig arbejdstid inden for de sidste 4 uger. Beskæftigelseskravet svarer til kravet for at få sygedagpenge fra arbejdsgiveren efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Til stk. 3

Formuleringen af stk. 3, nr. 1 svarer til forslaget i nr. 4 om ændring af § 63. Undtagelsen omfatter bl. a. situationer, hvor afskedigelsen er begrundet i medlemlets overgang til pension eller efterløn.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger, pkt. m.

Til stk. 4

Der henvises til de almindelige bemærkninger, pkt. m.

Til stk. 6

Uoverensstemmelser omkring udbetaling af dagpengegodtgørelse er et mellemværende mellem medlem og arbejdsgiver, og eventuelle uoverensstemmelser må afgøres ved fagretlig behandling eller civilt søgsmål.

Til stk. 7

De nærmere regler om ordningen vil blive fastsat af Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet.

Der vil blive fastsat regler om, at arbejdsløsheds-kassen kan udbetale dagpenge for 1. ledighedsdag, hvis arbejdsgiveren er ude af stand til at betale på grund af konkurs eller betalingsstandsning, og medlemmet i øvrigt opfylder de almindelige betingelser for dagpenge.

I det omfang medlemmer indenfor fiskeriet lønnes med andel i overskuddet, kan der efter bestemmelsen fastsættes særlige regler.

Til nr. 9

Forslaget er nødvendigt af hensyn til mulighederne for at føre tilsyn med udbetaling af dagpenge for 1. ledighedsdag fra arbejdsløshedskasserne.

Til § 3

Til nr. 1, 4 og 12

Der foreslås en kapitelinddeling af loven af hensyn til overskueligheden.

Til nr. 2

Som en konsekvens af den foreslåede bidragsforhøjelse for lønmodtagerne, foreslås en ny formulering af formålsbestemmelsen. Herefter er de to for-

mål (arbejdsmarkedsuddannelser og arbejdstilbudsordningen) udskilt og behandles i hver sit kapitel. Dette skal sikre, at den nuværende arbejdsmarkedsuddannelsesfond bibeholdes uændret, og at de nye udgifter, som skal finansieres, holdes adskilt herfra.

Til nr. 3, 5, 6, 8, 9 og 10

Ændringerne er konsekvensrettelser af ændringen i nr. 2. Ændringerne tydeliggør formålsændringen.

Til nr. 7 og 14

Ændringerne er af teknisk karakter og er flytninger af bestemmelser i den gældende lov af hensyn til overskueligheden.

Til nr. 11

Disse bestemmelser er nye og § 4 b indeholder fastsættelsen af bidragsforhøjelsen for lønmodtagere. Det årlige bidrag er fastsat til 456,48 kr. for lønmodtagere, for hvem der indbetales fuldt ATP-bidrag. Tidsafgrænsningen for hvilket AUD-bidrag, som skal indbetales, følger ATP-lovens regler.

I § 4 c er fastsat en pristalsreguleringsbestemmelse. Satsen reguleres en gang årligt med virkning fra 1. januar, men på baggrund af oplysninger, der er tilgængelige i året før, den skal have virkning. Dette er i overensstemmelse med fremgangsmåden for det ordinære AUD-bidrag, som for det følgende år, fastsættes i september måned. Der vil således kun skulle meldes en samlet satsændring ud til arbejdsgiverne hvert år.

Satsen vil (bortset fra pristalsreguleringen) ikke skulle ændres i den 4 årlige aftaleperiode, og der er ikke nogen mulighed for administrative ændringer af satsen.

Til nr. 13

Modregningsadgangen foreslås udvidet til også at omfatte kompensation for arbejdsgivernes udgifter til arbejdsskadeforsikringen. Begrundelsen herfor er, at det samlede AUD-bidrag allerede i 1989 vil blive på kr. 979,20 om året, og da kompensationen for ATP-bidraget er 1.166,40 kr. om året vil man kunne risikere, at AUD-bidraget på et tidspunkt overstiger kompensationen for ATP-bidraget. Dette ville - med uændrede regler - betyde, at hele opkrævningssystemet skulle ændres med store ulemper både for administrationen men også for arbejdsgiveren til følge.

Derfor foreslås modregningsadgangen udvidet. Dette vil sikre, at den samme opkrævningsskema fortsat kan benyttes og vil medvirke til, at forslaget stort set ikke betyder nogen merbelastning af arbejdsgiverne.