

da den kun vedrører den første måned efter ledighedsindtræden.

Til nr. 5

Til stk. 1 og stk. 2

Det præciseres, at arbejdsløhedskassen skal sørge for, at medlemmet er fuldt bekendt med de pligter, der følger af at være ledig arbejdsløhedskassemedlem.

Det præciseres i stk. 2, at arbejdsløhedskassen skal informere medlemmet om rådighedsreglerne allerede ved ledighedens begyndelse, fordi det for medlemmet vil kunne få dagpengemæssige konsekvenser ikke at være aktivt arbejdssøgende allerede på et tidligt tidspunkt i ledighedsforløbet.

Til stk. 3

Det foreslås, at arbejdsløhedskassen får pligt til løbende at påse, at medlemmet er til rådighed for arbejdsmarkedet. Bestemmelsen skal ses på baggrund af revisionen af rådighedsreglerne, jf. de almindelige bemærkninger ad pkt. k.

Det er tanken, at medlemmet skal oplyse om job-søgningsaktiviteter og deltagelse i kurser og andre beskæftigelsesfremmende aktiviteter på et skema eller lignende. Det er derimod ikke tanken, at arbejdsgiverne skal attestere medlemmets oplysninger om jobsøgning. Det forudsættes, at medlemmer, der har været ledige i 6 måneder, løbende skal anføre de ovennævnte aktiviteter til brug for de efterfølgende rådighedsvurderinger. Skemaet udleveres ved den første § 65-samtale i kassen.

Til stk. 4 og stk. 5

Reglerne svarer til gældende stk. 1 og 4 i § 65 med enkelte redaktionelle ændringer.

Til stk. 6

Bemyndigelsen til at fastsætte nærmere regler foreslås tillagt Direktøren for Arbejdsløhedsforsikringen.

Dette er fundet hensigtsmæssigt, fordi kontakten til arbejdsløhedskassesystemet normalt forestås af Direktøren for Arbejdsløhedsforsikringen, der ligeledes forestår den nærmere udformning af rådighedsreglerne.

Den gældende bestemmelse i stk. 3, hvorefter arbejdsløhedskassen har pligt til at redegøre om årsagerne til medlemmets ledighed over for arbejdsmarkedsnævnet, er udgået i forslaget.

Bestemmelsen har ikke længere praktisk betydning, da arbejdsfordelingen, som er sekretariat for arbejdsmarkedsnævnene, i dag allerede er i besiddelse af de pågældende oplysninger.

Til nr. 6

Ændringen er en konsekvens af ændringen i § 2, nr. 4.

Til nr. 8

Til stk. 1

Efter forslaget skal arbejdsgiveren ved afskedigelse, hjemsendelse m. v. betale et medlem en dagpengegodtgørelse for højst én dag svarende til højeste dagpengebeløb.

Godtgørelsen er fastsat til det højeste dagpengebeløb, dels af administrative grunde, dels under hensyn til, at de fleste ledige vil være berettigede til højeste dagpengebeløb.

Medlemmer med kun 1 dags ledighed vil få en dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren. Ved ledighed på kun 2 dage vil medlemmet få dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren, men ingen dagpenge fra arbejdsløhedskassen for 2. ledighedsdag på grund af mindsteudbetalingsreglen. Ved længerevarende ledighed vil medlemmet få dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren for 1. ledighedsdag og derefter dagpenge fra arbejdsløhedskassen, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Det er med forslaget tilsigtet at lave et administrativt enkelt system frem for »millimeterretfærdighed« i forhold til hidtil gældende regler. Dette betyder, at arbejdsgiveren kan komme til at betale dagpengegodtgørelse til medlemmer, der ikke ville have kunnet få dagpenge, ligesom det medfører, at medlemmer med 2 ledighedsdage mister dagpenge for 1 dag, medens medlemmer med 1 ledighedsdag som hovedregel vil få dagpengegodtgørelse.

Det må forventes, at forslaget vil medføre en grænsning af de meget kortvarige ledighedsperioder.

Betalingsforpligtelsen indtræder både ved afskedigelser, hjemsendelser og ophør af tidsbestemte eller opgavebestemte ansættelser.

Ved hjemsendelser indtræder forpligtelsen også ved hjemsendelser af mindre end en dags varighed. Løber hjemsendelsen over flere dage, består arbejdsgiverens forpligtelse, indtil der i alt er betalt godtgørelse svarende til max. dagpenge for en dag sat i forhold til det antal timer, medlemmet var ansat til.

Ved arbejdsfordelinger er det hensigten, at forpligtelsen kun skal indtræde en gang pr. anmeldt eller godkendt arbejdsfordeling.

Til stk. 2.

Forpligtelsen til at betale dagpengegodtgørelsen indtræder kun, når medlemmet har haft en vis fastere tilknytning til arbejdsgiveren. Efter forslaget skal medlemmet have haft beskæftigelse hos arbejdsgive-