

mellem arbejdsgiver og arbejdsløshedskasse-medlem.

Direktoratet for Arbejdsmarkedsuddannelserne.

De administrative opgaver, der vil blive pålagt AMU-direktoratet og AMU-systemet som følge af ATB-forliget, vil blive løst gennem omstilling og omprioritering, og regeringen forudsætter, at der ikke vil ske forskydninger i det administrative personalet.

Der er i de seneste år indført edb i elevadministrationen på specialarbejderskolerne, og der vil ske en yderligere edb-udbygning på skolerne med henblik på at opnå bedre og hurtigere økonomistyring samt øget informationsudveksling.

De øgede uddannelsesaktiviteter som følge af forliget forventes at medføre en udbygning af lærerkorpset, men hvor og hvor stor en udbygning, der vil blive behov for, er endnu ikke fastlagt. Dette vil bl.a. bero på hvilke uddannelsestilbud, der vil blive efterspurgt, samt resultatet af arbejdet i udvalget, der skal udarbejde forslag til introduktions- og vejledningsforløb samt vurdere uddannelsesmulighederne for ledige. Man vil også arbejde videre for at øge mulighederne for at gennemføre flerholdsdrift på specialarbejderskolerne, handelsskolerne og de tekniske skoler m.v.

ATP.

ATP-huset har oplyst, at forslaget om forhøjelse af lønmodtagernes bidrag til AUD-fonden ikke vil give nævneværdige merudgifter for ATP. Forslaget vil iøvrigt medføre en del administrative ændringer fortrinsvis af finanslovsteknisk karakter.

Økonomiske konsekvenser.

Forslaget om revision af lov om arbejdstilbud til ledige med tilhørende ændringer i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring giver anledning til både mindre- og merudgifter.

Forslaget om ret til iværksætterydelse efter 5 måneders ledighed samt forslaget om, at også ledige under 25 år kan modtage iværksætterydelse betyder, at flere ledige vil vælge at blive selvstændige med iværksætterydelse. Dette giver mindre udgifter til dagpenge, fordi de pågældende i stedet for fulde dagpenge vil få udbetalt iværksætterydelse, som svarer til halvdelen af dagpengenes højeste beløb. Det må samtidig påregnes, at ordningen nedsætter behovet for at give arbejdstilbud.

De nye regler om ret til uddannelsestilbud, betyder merudgifter til uddannelsesaktiviteter, og der er til dette formål (incl. inspirationskurser) afsat en beløbsramme på 1,8 mia. kr. inden for den 4-årige aftaleperiode fra 1989 til 1992.

Reglerne om ret til uddannelsestilbud vil endvidere påvirke de lediges dagpengeforløb.

For så vidt angår adgangen til uddannelsestilbud for 1. atb for ledige under 50 år, som ikke har en kompetencegivende uddannelse må man forvente, at nogle ledige efter uddannelsen kommer i beskæftigelse. I det omfang disse personer ellers ville have været ledige opnås besparelser ved, at færre skal have arbejdstilbud, hvilket også giver kortere dagpengeforløb.

Gennemsnitligt vil der være tale om uddannelser af 3-6 måneders varighed, men i nogle tilfælde kan arbejdsformidlingen give længere uddannelsestilbud, som kan bevirke, at de pågældendes dagpengeperiode forlænges.

Adgangen til uddannelsestilbud efter 1. arbejdstilbud skal ses i sammenhæng med de nye muligheder for at få et 2. arbejdstilbud, som vil give længere dagpengeforløb.

Lovforslaget indebærer, at følgende opnår ret til et 2. arbejdstilbud:

- Ledige, som i 6 måneder har deltaget i uddannelse med uddannelsesydelse, eller som har gennemført et uddannelsestilbud af mindst 3 måneders varighed.
- Ledige, som efter 1. arbejdstilbud har været iværksætter i mindst 12 måneder.
- Videre kan ledige uden kompetencegivende uddannelse efter en konkret vurdering få ret til et 2. arbejdstilbud.

Disse nye muligheder for et 2. arbejdstilbud vil give længere dagpengeforløb og dermed merudgifter.

Dette gælder også for ændringer, hvorefter aldersgrænsen for ret til flere arbejdstilbud nedsættes fra 55 år til 50 år.

Overgangsordningen for de ledige, som har afsluttet arbejdstilbud inden den 1. juli 1987, og som kan miste retten til arbejdsløshedsdagpenge i 1989 giver anledning til merudgifter til uddannelser og til arbejdstilbud, hvilket giver længere dagpengeforløb.

Styrkelsen af arbejdsstyrkens opkvalificering og motivation samt de nye regler, der sikrer de lediges aktive tilknytning til arbejdsmarkedet (rådgighed), medfører mindreudgifter.

Samlet anslås lovforslaget at medføre en offentlig merudgift på 5, 2 mia. kr. over den 4-årige aftaleperiode. Udgifterne finansieres med 1,3 mia. kr. om året, jf. afsnittet om finansiering.

Kommunaløkonomiske konsekvenser.

Eventuelle kommunale merudgifter eller indtægter som følge af ændringerne i reglerne om arbejdsløshedsforsikring, arbejdstilbud m.v. vil efter forhandling med de kommunale organisationer blive udlignet i de generelle tilskud.