

se i mindst 6 måneder eller gennemfører et uddannelsesstilbud.

Valg mellem arbejdstilbud eller uddannelsesydelse eller uddannelsesstilbud.

Med henblik på at give en ekstraordinær mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, vil overgangspersonerne få mulighed for at vælge imellem at modtage et arbejdstilbud, en uddannelsesydelse eller et uddannelsesstilbud.

Valg imellem arbejdstilbud, en uddannelsesydelse eller et uddannelsesstilbud skal ske senest 3 måneder, før den ledige kan miste dagpengereetten. Denne frist er fastsat således, at arbejdsformidlingen i givet fald kan nå at give et arbejdstilbud, inden retten til dagpenge mistes.

Valg af arbejdstilbud.

Vælges et arbejdstilbud, og dette gennemføres, vil pågældende i tilfælde af ny ledighed efter de sædvanlige regler få en ny dagpengeperiode. Arbejdstilbudet betragtes som et 2. arbejdstilbud og der vil derfor ikke være ret til uddannelses- eller iværksætterydelse efter dette tilbud.

Valg af uddannelsesydelse eller uddannelsesstilbud.

Hvis den ledige ikke umiddelbart vælger et arbejdstilbud, har vedkommende ret til uddannelsesydelse, forudsat at pågældende er optaget på en godkendt uddannelse af mindst 26 ugers varighed. Der er endvidere mulighed for, at den ledige over for arbejdsformidlingen kan anmode om at få et uddannelsesstilbud af 3-6 måneders varighed (AMU-kurser). Til dette formål vil der blive stillet uddannelsespladser til rådighed for 2000 personer. Disse uddannelsespladser vil blive oprettet hurtigst muligt. Hvis en overgangsperson ønsker AMU-kursus, og kvoten er opbrugt, har pågældende ret til et arbejdstilbud.

Inden for de praktiske og administrative rammer søges der tilvejebragt mulighed for, at en del af de 2000 personer kan få et uddannelsesstilbud inden for det øvrige undervisningssystem.

Betingelsen om, at der kun kan bevilges uddannelsesydelse, hvis den ledige er optaget på en godkendt uddannelse af mindst 26 ugers varighed, er en fravigelse af de almindelige principper for uddannelsesydelse. Denne fravigelse hænger sammen med lovrevisiónens almindelige princip om, at gennemførte uddannelser af denne varighed vil give ret til et 2. arbejdstilbud.

Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at der i særlige tilfælde bevilges uddannelsesydelse til uddannelse af mindre end 26 ugers varighed.

Ret til dagpenge indtil uddannelsen starter.

Mens den ledige venter på, at uddannelsen/kurset starter, bevarer den ledige sin ret til dagpenge uanset 26-ugers-reglen. Det gælder både for uddannelsesstilbuddene i arbejdsmarkedsuddannelsessystemet og andre godkendte uddannelser.

Når uddannelsen begynder, vil der blive udbetalt uddannelsesydelse. Ledige, som vælger en ordinær uddannelse med uddannelsesydelse, vil længst kunne bevare uddannelsesydelse til den 31. december 1989.

De ledige, som vælger et uddannelsesstilbud (et AMU-kursus), vil kunne få uddannelsesydelse, uanset om kurset gennemføres efter den 31. december 1989.

Ekstraordinær dagpengeret.

Ledige, som er omfattet af overgangsordningen, har ret til 2. arbejdstilbud, hvis de deltager i uddannelse med uddannelsesydelse i mindst 6 måneder eller gennemfører et uddannelsesstilbud. De får endvidere ret til dagpenge fra uddannelsens/kursets afslutning og indtil arbejdstilbud påbegyndes eller afslås. Denne særlige dagpengeret gælder også, hvis der er tale om, at den ledige efter 31. december 1989 færdiggør en uddannelse for egen regning.

Ved ledighed efter uddannelsens/kursets afslutning vil arbejdsformidlingen så hurtigt som muligt og senest 3 måneder efter give den ledige et arbejdstilbud.

Administration af overgangsordningen.

Det skønnes, at ca. 10.000 langtidsledige i løbet af 1989 efter overgangsordningen vil få tilbud om valg imellem endnu et arbejdstilbud, uddannelsesydelse til en godkendt uddannelse af mindst 26 ugers varighed eller et uddannelsesstilbud (AMU-kursus). Det skønnes, at ca. 1/5 af disse vil vælge uddannelsesmuligheden.

Ordningen forudsættes administreret således, at de berettigede ledige 4 måneder før forventet dagpengefald får en orientering om deres valgmuligheder. De har herefter 1 måned til at træffe et endeligt valg mellem et arbejdstilbud eller en uddannelsesydelse, som kan være et uddannelsesstilbud eller en anden godkendt uddannelse af mindst 26 ugers varighed, som den ledige har fået tilsagn om optagelse på.

Det er arbejdsformidlingens opgave at sikre, at de ledige får tilstrækkelig information om muligheden for et uddannelsesstilbud, således at uddannelsespladserne til de 2000 overgangspersoner udnyttes i videst muligt omfang.

Optagelsesprocedurerne til ordinære uddannelser kræver ofte længere tid. Det vil derfor være nødvendigt, at ledige, som ønsker en bestemt uddannelse, tidligt tager initiativ til at søge optagelse på den øn-