

mindelige rådighedsvurderinger som supplement til de systematiske rådighedsvurderinger. En række konkrete situationer skal medføre, at arbejdsløsheds-kasserne foretager en rådighedsvurdering. Det kan f. eks. være ved afslag på kursustilbud eller lignende eller ved længere tids sygdom, således at disse momenter indgår i en helhedsvurdering af den lediges rådighed. Endvidere skal arbejdsløsheds-kassen foretage en rådighedsvurdering i de situationer, hvor medlemmet efter 1. arbejdstilbud afbryder en uddannelse med uddannelsesydelse i løbet af den første måned.

Hvis ordningen skal fungere, er det en forudsætning, at medlemmerne ved førstegangsledighed får en grundig vejledning og information fra kassen om rådighedsreglerne og konsekvenser af den lediges adfærd i konkrete situationer - særlig i relation til de systematiske rådighedsvurderinger og de forhold, der bevirker, at medlemmet ikke opfylder sin rådighedsforpligtelse.

Det foreslås derfor, at der i § 65 sker en tydeliggørelse af kassens almindelige pligt til at vejlede medlemmerne om de gældende regler og herunder særligt om rådighedsforpligtelsen.

*Ad pkt. k. Præcisering af arbejdsløsheds-kassernes vejledningspligt (arbejdsløshedsforsikringslovens § 65).*

Med henblik på at forstærke indsatsen i relation til vejledning af de ledige om beskæftigelses- og uddannelsesmulighederne er det nødvendigt, at arbejdsløsheds-kasserne inddrages mere aktivt. Der er derfor behov for at tydeliggøre de gældende regler herom i lovens § 65.

§ 65 har ikke hidtil fungeret efter hensigten, der er at inddrage arbejdsløsheds-kasserne aktivt i arbejdet med at søge arbejdsevnen opretholdt hos ledige medlemmer.

Det er hensigten med forslaget, at arbejdsløsheds-kasserne som et minimum skal tage direkte kontakt til det enkelte medlem hver 6. måned, regnet fra ledighedens start, for derved løbende at sikre, at medlemmet udnytter de foreliggende muligheder af beskæftigelsesmæssig og uddannelsesmæssig art. Det forudsættes, at dette sker ved personlig samtale med medlemmet. Strukturen i visse arbejdsløsheds-kasser vil dog på nuværende tidspunkt kunne vanskeliggøre en sådan personlig samtale.

I det omfang det kan påregnes at forbedre medlemmernes beskæftigelsesmuligheder, kan arbejdsløsheds-kasserne udvide § 65-samtalen med en vejledning i jobsøgningsfærdigheder. Hvis arbejdsløsheds-kassen finder, at der er behov herfor, kan den lade et jobsøgningskursus indgå som et for medlemmerne obligatorisk led i § 65-samtalen.

Den systematiske rådighedsvurdering og vejledningssamtalen vil således skulle foregå samtidig, hvorved arbejdsløsheds-kassen kan anvende de i forbindelse med rådighedsvurderingen indhentede oplysninger om hidtidige jobsøgningsaktiviteter til en helhedsorienteret vejledning af den ledige.

Arbejdsløsheds-kassens vejledning skal omfatte de muligheder, der ligger inden for arbejdsløsheds-kassens eget faglige område. Det er altså ikke tanken, at kassen skal vejlede om muligheder inden for andre arbejdsløsheds-kassers faglige område.

I forbindelse med udmøntningen af § 65 i en bekendtgørelse, vil der blive fastsat nærmere regler om samarbejdet mellem arbejdsløsheds-kasserne og arbejdsformidlingen.

Vejledningsindsatsen kan eventuelt ske tidligere i ledighedsforløbet end efter 6 måneder.

Erfaringerne fra "Horsens-projektet", hvor § 65-samtalen i en ny form gennem et samarbejde mellem Specialarbejdernes Arbejdsløsheds-kasse, arbejdsformidling, SID og socialforvaltning allerede gennemførtes efter 2 måneders ledighed, vil indgå i overvejelserne om den nærmere tilrettelæggelse af § 65-samtalerne. Det er bl. a. hensigten, at indsatsen - hvor dette er muligt - skal ske i et lokalt samarbejde mellem arbejdsløsheds-kasse og arbejdsformidling.

På baggrund af de erfaringer på det metodemæssige område, som for tiden indhøstes via forsøgsvirksomhed, blandt andet ovennævnte "Horsens-projekt", vil der administrativt blive fastsat nærmere retningslinier for § 65-samtalerne.

*Ad pkt 1 Overgangsordning for ledige, der kan miste dagpengeretten i perioden 1. januar - 31. december 1989.*

Langtidsledige, som ikke har kunnet tage højde for lovrevisionen, skal gennem overgangsordningen få en lignende adgang som andre til tilbud, som kan sikre den fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet.

Overgangsordningen går ud på, at ledige, der har afsluttet seneste arbejdstilbud inden den 1. juli 1987, og som kan miste dagpengeretten i perioden fra den 1. januar 1989 til den 31. december 1989, får mulighed for at vælge imellem et arbejdstilbud eller en uddannelsesydelse i op til 1 år til en godkendt uddannelse på mindst 26 uger eller et uddannelsesstilbud i arbejdsmarkedsuddannelsessystemet (AMU-kursus af 3-6 måneders varighed).

De ledige, som efter overgangsordningen modtager uddannelsesydelse, får særlig adgang til dagpenge. Det følger af overgangsordningen, at de får adgang til ekstraordinært arbejdstilbud, hvis de deltager i en godkendt uddannelse med uddannelsesydel-