

Det er naturligvis en forudsætning, at medlemmet ikke har haft en rimelig grund til at afslå det anviste arbejde. Vurderingen af, om medlemmet har haft en rimelig grund til afslaget, foretages af arbejdsløsheds-kassen.

Efter de gældende regler får det ikke umiddelbare konsekvenser for dagpengeretten, hvis medlemmet afslår arbejde, der er tilbudt som følge af en henvisning til samtale, eller undlader at komme til samtalen.

Hvis der har været tale om flere forgæves henvisninger, skal kassen undersøge og vurdere medlemmets rådighed. I tilfælde, hvor der er begrundet tvivl om medlemmets rådighed, kan arbejdsløsheds-kassen kræve arbejde af passende varighed, normalt 5 uger, som bevis for medlemmets rådighed.

Kassen har efter de gældende regler mulighed for at foretage en rådighedsvurdering, hvis der i øvrigt opstår tvivl om medlemmets rådighed. Det kunne være tilfældet, hvis medlemmet som følge af en henvisning får tilbudt arbejde på en virksomhed, der er kendt for gode arbejdsforhold.

Det er hensigten, at der ved revisionen af rådigheds-kendtgørelsen skal fastsættes regler om betydningen af afslag på henvisninger.

Kassen skal herefter løbende registrere, når et medlem afslår arbejde som tilbydes som følge af en henvisning eller udebliver fra samtale med en arbejdsgiver. Hvis medlemmet uden fyldestgørende grund 2 gange inden for 6 måneder afslår en henvisning, mister medlemmet dagpengeretten i 2 uger. Ved 3 afslag inden for 6 måneder uden fyldestgørende grund skal der statueres manglende rådighed.

Det følger heraf, at medlemmet har pligt til at møde til samtale eller give arbejdsformidlingen besked, hvis det ikke er muligt at møde på det angivne tidspunkt.

Det må i denne forbindelse sikres, at arbejdsgiveren giver arbejdsformidlingen de nødvendige tilbagemeldinger, og at arbejdsformidlingen altid videregiver disse oplysninger til arbejdsløsheds-kassen til brug for arbejdsløsheds-kassens løbende registrering.

Som nævnt i bemærkningerne under afsnit I. indkaldes medlemmet til samtale i arbejdsformidlingen efter 3 måneders sammenhængende ledighed.

Hvis medlemmet ikke tager imod tilbudet, skal arbejdsformidlingen give arbejdsløsheds-kassen besked herom. Arbejdsløsheds-kassen skal herefter indkalde medlemmet til samtale med 14 dages varsel og foretager på grundlag af samtalen med medlemmet en rådighedsvurdering.

Hvis medlemmet ikke møder frem til samtalen i kassen, skal kassen statuere manglende rådighed, med mindre medlemmet har en fyldestgørende grund til udeblivelse.

I tilfælde, hvor der statueres manglende rådighed, må medlemmet - som i dag - skaffe sig beskæftigelse af et nærmere fastsat omfang for at genindtræde i dagpengeretten.

Det gældende beskæftigelseskrav på 5 uger tænkes ændret til mere end 300 timer (150 timer for deltidsforsikrede) inden for 10 uger.

Hermed tilgodeses de grupper, der ikke har mulighed for at opnå en sammenhængende arbejdsperiode. Samtidig skabes bedre overensstemmelse med arbejdskravet i forbindelse med optagelse.

I forbindelse med rådigheds-kendtgørelsens forhandling i Landsarbejdsnævnet må det afklares, om det i konkrete situationer vil være rimeligt at forlange et ubetinget arbejdskrav på 300 timer.

Der er herudover foretaget nogle tekniske ændringer af § 63, jf. bemærkningerne til forslaget enkelte bestemmelser.

Der foreslås endvidere i § 2, nr. 4, en ændring af § 65 i loven.

De gældende regler tager ikke i tilstrækkelig grad højde for, at forudsætningerne for at vurdere, om medlemmet opfylder rådighedsforpligtelsen, er ændret igennem de seneste år.

I takt med de ændrede beskæftigelsesmuligheder giver tilmelding til arbejdsformidlingen ikke i sig selv bevis for medlemmets rådighed. Den eneste mulighed for at vurdere medlemmernes rådighed ligger i dag reelt i kasseregiet.

Den foreslåede ændring skal derfor blandt andet give mulighed for at præcisere og udvide kassernes forpligtelse til at påse, at medlemmet er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Det er hensigten, at der ved revisionen af rådigheds-kendtgørelsen skal fastsættes regler, der pålægger kasserne at foretage en mere systematisk vurdering af medlemmernes rådighed.

Arbejdsløsheds-kasserne skal herefter have pligt til efter nærmere fastlagte tidsterminer at foretage en konkret vurdering af det enkelte medlems rådighed. Der vil her blive lagt vægt på, om medlemmet er aktivt arbejdssøgende og i øvrigt selv gør en indsats for at komme ud af ledigheden, blandt andet ved at udnytte de forskellige tilbud - eksempelvis jobsøgningskurser - som systemet giver de ledige. Den første rådighedsvurdering skal finde sted efter ca. 1/2 års ledighed. Formålet hermed er blandt andet at give den ledige et klart signal om, at erklæringen om at stå til rådighed er mere end en formalitet og dermed øge den lediges motivation for at tage imod systemets tilbud med henblik på at komme i beskæftigelse.

Bekendtgørelsen vil i øvrigt komme til at indeholde mere præcise og udtømmende angivelser af, hvornår arbejdsløsheds-kassen i øvrigt skal foretage al-