

nelsesydelse - et af arbejdsformidlingen afgivet uddannelsesstilbud, opnås også ret til 2. arbejdstilbud.

*Ad pkt. e. Adgang til 2. arbejdstilbud for ledige uden en kompetencegivende uddannelse, som ved en konkret vurdering skønnes ikke at kunne gennemføre en uddannelse.*

Medlemmet skal ved en konkret vurdering kunne sandsynliggøre, at det vil være umuligt/formålsløst at deltage i de tilbudte foranstaltninger på grund af manglende forudsætninger både i forhold til uddannelsesbaggrund, uddannelsesstartspunkt og arbejds erfaring.

Udgangspunktet ved den konkrete vurdering er, at der tages hensyn til:

1. Medlemmets hidtidige tilknytning til arbejdsmarkedet.
2. Medlemmets fremtidige muligheder for beskæftigelse.
3. Medlemmets egne bestræbelser på at komme i beskæftigelse.

Den konkrete vurdering foretages af arbejdsformidlingen efter indstilling fra arbejdsløsheds-kassen baseret på retningslinier, der udarbejdes af arbejdsministeren.

Arbejdsformidlingens afgørelse kan ankes til arbejdsmarkedsnævnet - i lighed med afgørelser af, om et arbejdstilbud er rimeligt. Arbejdsmarkedsnævnet har den endelige administrative afgørelse.

*Ad pkt. f. Ret til 2. arbejdstilbud for personer, der har haft et arbejdstilbud og som efter at have modtaget iværksætterydelse i mindst 12 måneder holder op som selvstændige og er ledige.*

Ledige, som benytter sig af retten til at modtage iværksætterydelse inden 1. arbejdstilbud, har, jf. pkt. a, ret til arbejdstilbud, hvis de holder op som selvstændige, og de fortsat er ledige.

De ledige, som vælger at modtage iværksætterydelse efter 1. arbejdstilbud, foreslås ligeledes at få ret til arbejdstilbud, hvis de holder op som selvstændige og ikke kan få arbejde.

Da der - i lighed med adgangen til et andet 2. arbejdstilbud, som følger af gennemført uddannelse med uddannelsesyndelse, jf. pkt. d - må lægges vægt på, at den ledige reelt har søgt at leve op til ordningens hensigt, foreslås, at retten til et 2. arbejdstilbud forudsætter, at den ledige har modtaget iværksætterydelse i mindst 12 måneder.

*Ad pkt. g. Nedsættelse af aldersgrænsen for mulighed for mere end et arbejdstilbud til 50 år.*

Efter de gældende regler har ledige, der ved ophø-

ret af et arbejdstilbud er fyldt 55 år, og som ikke opnår beskæftigelse, ret til et nyt arbejdstilbud.

Aldersgrænsen for denne ordning foreslås ændret fra 55 til 50 år. Hermed tages der hensyn til, at personer i disse aldersgrupper kan have særligt vanskeligt ved at udnytte mulighederne i tilbuddene om uddannelse eller iværksætterydelse. De vil fortsat også kunne vælge en uddannelses- eller en iværksætterydelse.

*Ad pkt. h. Udvidelse af uddannelsesmulighederne for ledige under 25 år, der modtager uddannelsesyndelse.*

Efter de gældende regler kan ledige under 25 år modtage uddannelsesyndelse svarende til halvdelen af højeste dagpengesats til uddannelser, som er optaget på den uddannelsesliste, Undervisningsministeriet udsender to gange årligt. Uddannelserne skal normalt være af mindst 12 måneders varighed.

Med henblik på at tilskynde flere ledige til at benytte ordningen med uddannelsesyndelse til unge under 25 år og at forenkles administrationen af ordningen foreslås de særlige krav til uddannelserne ophævet.

Svarende til reglerne for uddannelsesyndelse til ledige over 25 år opretholdes en hjemmel til, at der kan gribes regulerende ind, hvis der mod forventning skulle opstå u hensigtsmæssigheder.

*Ad pkt. i. Ændring af arbejdskravsbestemmelserne (26 ugers-/17 ugers-reglen) (arbejdsledighedsforsikringslovens §§ 55 og 72).*

I § 2, nr. 1 og nr. 7, foreslås en modifikation af lovens arbejdskravsbestemmelser for medlemmer, der efter bestemmelserne i forslaget § 1 venter på at påbegynde et uddannelsesstilbud, samt for medlemmer, der venter på at påbegynde et arbejdstilbud, efter at de har deltaget i et uddannelsesstilbud, eller har fået iværksætterydelse før arbejdstilbudet, eller som venter på et 2. arbejdstilbud.

Baggrunden for forslaget om modifikation er, at der for disse medlemmer i venteperioderne kan opstå situationer, hvor de pågældende ikke er dagpengeberettiget fordi 26-ugersreglen (for deltidsforsikrede 17-ugers reglen) ikke længere er opfyldt.

Det foreslås derfor at gøre de pågældendes dagpengetilbud uafhængig af arbejdskravsbestemmelserne i lovens § 55, stk. 1, eller § 72, stk. 1, indtil uddannelsesstilbudet respektivt arbejdstilbudet er påbegyndt eller medlemmerne har afslået de pågældende tilbud.

*Ad pkt. j. Revision af rådighedsbestemmelserne (arbejdsledighedsforsikringslovens § 63 og § 65).*

Allerede inden påbegyndelsen af revisionen af arbejdstilbudsloven har der i Arbejdsministeriet, som led i regelforenklingsarbejdet, været iværksat over-