

F. t. 1. vedr. arbejdstilbud til ledige m.m.

Uddannelserne vil typisk være arbejdsmarkedsrettede uddannelser, og for at sikre en tilstrækkelig udbygning af uddannelseskapa- citeten er det forudsat, at de tilbud, som arbejdsformidlingen skal give i de fleste tilfælde vil omfatte uddannelser af 3 - 6 måneders varighed. Disse uddannelser udbydes såvel i arbejdsmarkedsuddannelsessystemet som i det ordinære uddannelsessystem, herunder særligt under Direktoratet for Erhvervsuddannelserne.

Arbejdsformidlingen varetager administrationen af ordningen med uddannelsestilbud. Uddannelsestilbuddene, der tilrettelægges af uddannelsesinstitutionerne, fastlægges med hensyn til art og længde ud fra de lediges forudsætninger og ønsker samt ud fra arbejdsmarkedets behov.

Ordningen forudsættes administreret således, at de berettigede ledige af deres arbejdsløhedskasse indberettes/henvises til en individuel planlægningssamtale i arbejdsformidlingen efter 9 måneders sammenlagt ledighed (inden for de seneste 12 måneder).

Formålet med denne samtale er, at arbejdsformidlingen i samarbejde med den ledige kan forberede et kommende uddannelsestilbud.

Tilbuddet kan tidligst gives (påbegyndes) efter 12 måneders sammenlagt ledighed inden for de seneste 15 måneder og skal normalt være afgivet (påbegyndt) efter 18 måneders ledighed inden for de seneste 24 måneder, dog med mulighed for udskydelse til 21 måneders ledighed inden for de seneste 27 måneder, hvis uddannelsens normale start tilsliger det.

Med henblik på at sikre en hensigtsmæssig administration af ordningen, herunder at give arbejdsformidlingen tid til at finde relevante uddannelsestilbud, vil der blive fastsat regler for, hvornår den ledige senest kan meddele arbejdsformidlingen, at pågældende ønsker at benytte sin ret til et uddannelsestilbud.

Arbejdsministeren bemyndiges til at fastsætte de nærmere regler om retten til uddannelsestilbud før 1. arbejdstilbud. Herunder kan arbejdsministeren bestemme, at administrationen af de fastsatte regler skal varetages i samarbejde mellem arbejdsformidlingen og arbejdsmarkedsnævnet.

Der kan være problemer med løbende at sikre den nødvendige balance mellem udbud af uddannelsespladser og tilgang af ledige, som arbejdsformidlingen skal give et konkret uddannelsestilbud.

Derfor indføres en regel om, at hvis der f. eks. i en periode ikke er tilstrækkelig uddannelseskapa- citet forlænges den lediges dagpengeperiode, indtil arbejdsformidlingen kan give et uddannelsestilbud.

Problemerne med at opnå den nødvendige balance i opbygningsperioden, kan give anledning til kødannelser, som nødvendiggør en rimelig prioritering af, 107 Fremsatte lovforslag (undt. finans- og tillægsbev.lovforslag)

hvem der skal have mulighed for et uddannelsestilbud.

Det er derfor besluttet, at uddannelsestilbud i første række skal gives til ledige, som har afsluttet 1. arbejdstilbud.

For de nyledige, d.v.s. ledige, der opnår ret til uddannelsestilbud efter 12 måneders ledighed, klares problemet i 1989 og 1990 ved i givet fald at vente med at give 1. arbejdstilbud fra efter 21 måneders ledighed i gennemsnit til efter 28 måneders ledighed i gennemsnit. Hvis en sådan udsættelse ikke er tilstrækkelig vil disse få et 1. arbejdstilbud.

Fra 1. januar 1991 vil dagpenge retten for disse grupper blive forlænget indtil arbejdsformidlingen giver dem et arbejdstilbud.

Ad pkt. c. Ret til uddannelsestilbud af op til 2 års varighed for ledige, der har afsluttet 1. arbejdstilbud.

Efter gældende regler giver gennemførelse af 1. arbejdstilbud ret til uddannelsesydelse i op til 1 år og 6 måneder med mulighed for forlængelse til ialt 2 år.

Disse regler videreføres. Herudover sker der den forbedring, at ledige, der har afsluttet 1. arbejdstilbud, får ret til et uddannelsestilbud efter samme principper som uddannelsestilbud, der gives før 1. arbejdstilbud til ledige uden en kompetencegivende uddannelse.

Uddannelsestilbuddet efter 1. arbejdstilbud vil blive givet efter 6 måneders ledighed, hvilket vil blive udmøntet således, at den ledige skal have haft 6 måneders ledighed inden for de seneste 9 måneder.

I det omfang, der ikke er tilstrækkelig uddannelseskapa- citet forlænges dagpengeperioden indtil uddannelsestilbuddet gives (påbegyndes).

Ledige, som har benyttet retten til uddannelsestilbud før 1. arbejdstilbud, har også ret til uddannelsestilbud efter 1. arbejdstilbud.

Der vil blive fastsat regler om, at ledige, der opnår ret til et uddannelsestilbud efter 1. arbejdstilbud inden en vis frist, skal meddele arbejdsformidlingen om de ønsker at benytte denne ret.

Ad pkt. d. Adgang til et 2. arbejdstilbud for ledige, der har gennemført 1. arbejdstilbud og deltaget i en uddannelse med uddannelsesydelse, og som fortsat er ledige.

For at motivere de ledige til at uddanne sig og dermed øge chancen for beskæftigelse gøres retten til et 2. arbejdstilbud betinget af, at den ledige har benyttet sig af muligheden for at uddanne sig med uddannelsesydelse.

Kravet er generelt, at den ledige skal have deltaget i en uddannelse med uddannelsesydelse i mindst 6 måneder, men gennemfører den ledige - med uddan-