

fagets fulde, sædvanlige arbejdstid, kan optages som medlemmer i kassen.

Stk. 2. Hvor der ikke i dette kapitel er fastsat særegler, finder lovens øvrige bestemmelser anvendelse.

6. I § 68, stk. 2, 1. pkt., udgår: »1. pkt.«.

§ 68. ---

Stk. 2. Et medlem, som straks ved anmeldelse om ledighed, jf. § 57, stk. 4, 1. pkt., fremsætter begæring herom, betragtes som deltidsforsikret, ---

7. § 68, stk. 3 affattes således:

»*Stk. 3.* Et deltidsforsikret medlem, som i en sammenhængende periode på 13 uger har haft arbejde som lønmodtager med et gennemsnitligt timetal på mere end 30 timer pr. uge, skal lade sig overflytte som fuldtidsforsikret medlem med virkning fra tidspunktet for arbejdets begyndelse. Medlemmet skal anmelde ændringen i arbejdstiden til kassen«.

§ 68. ---

Stk. 3. Et deltidsforsikret medlem, som i en sammenhængende periode på 13 uger har haft arbejde i større omfang end deltidsarbejde, overgår til fuldtidsforsikret medlem med virkning fra tidspunktet for arbejdets begyndelse. Medlemmet skal anmelde ændringen i arbejdstiden til kassen.

8. I § 72 udgår i stk. 1: »efter § 51, jf. § 70,«, og i stk. 2 udgår: »efter § 51, jf. § 70«.

§ 72. For et medlem, der i henhold til § 67, stk. 2, eller § 68, stk. 1 betragtes som deltidsforsikret, er ret til dagpenge efter § 51, jf. § 70, betinget af, at medlemmet før hver udbetaling af dagpenge har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år. Kun arbejde i medlemsperioden medregnes.

Stk. 2. For medlemmer, hvis ret til dagpenge efter § 51, jf. § 70 er bortfaldet som følge af, at betingelsen i stk. 1 ikke længere er opfyldt, er generhvervelse af retten betinget af, at medlemmet har haft arbejde som lønmodtager i det omfang, som er nævnt i stk. 1, inden for de sidste 18 måneder.

9. § 75 b, stk. 6, 2. pkt., affattes således:

- »Dog kan efterløn ydes til medlemmer, der
- 1) frasiger sig invaliditetsydelse, eller
 - 2) modtager invaliditetsydelse på grund af hørehandicap.«.

§ 75 b ---

Stk. 6. Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, kan ikke samtidig modtage efterløn. Dog kan efterløn ydes til personer, der frasiger sig retten til invaliditetsydelse.

10. I § 75 c, stk. 2, 1. pkt., ændres »en 39 timers arbejdsuge« til: »en arbejdsuge med fuld sædvanlig arbejdstid.«.

§ 75 c. ---

Stk. 2. Perioder i hvilke medlemmet modtager sygedagpenge efter dagpengeloven, medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlag for fastsættelsen af sygedagpengene efter dagpengeloven, og en 39 timers arbejdsuge. Perioder med løn under sygdom medregnes tilsvarende.

11. § 75 c, stk. 4 og 5, affattes således:

»*Stk. 4.* Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsnævnet fastsætte regler om, at der ved særlige omstændigheder kan meddeles tilladelse til

- 1) at et medlem, der har overtrådt reglerne i stk. 1 eller regler udfærdiget i medfør heraf, kan forblive i efterlønsordningen,
- 2) at et medlem, der ved overgangen til efterløn har bibeskæftigelse, kan bevare denne beskæftigelse efter overgangen til efterløn, selv om arbejdets omfang i mindre grad må antages at overstige det efter stk. 1 tilladte.

Stk. 5. Til tilladelserne kan knyttes økonomiske vilkår.«.

§ 75 c. ---

Stk. 4. Direktøren for arbejdsløshedsforsikringen kan give tilladelse til, at et medlem, der har overtrådt reglerne i stk. 1 eller regler udfærdiget i medfør heraf, kan forblive i efterlønsordningen, såfremt ganske særlige omstændigheder taler derfor. Til tilladelsen kan knyttes økonomiske vilkår.

12. I § 76, stk. 4, udgår:», jf. § 77.«.