

regler findes nu i Undervisningsministeriets cirkulære af 6. august 1982 om arbejdsformidlingskontorerens registrering af uddannelsesaftaler og godkendelse af lærekontrakter samt om indmeldelse af elever og lærlinge til skoleundervisning.

*Til § 54*

*Til stk. 1*

Alle elever med uddannelsesaftale har – svarende til efg-ordningen – krav på løn under hele den del af uddannelsen, som aftalen omfatter.

*Til stk. 2*

I overensstemmelse med de hidtidige regler i lærlingeloven foreslås med hensyn til størrelsen af den obligatoriske mindsteløn den almindelige ordning, at *mindstelønnen fastsættes i kollektive overenskomster inden for uddannelsesområdet*. Virkningen af denne ordning er, at overenskomstparterne aftaler mindstelønnen med bindende virkning for alle virksomheder og elever inden for uddannelsesområdet, uanset om virksomheden og eleven i det konkrete tilfælde er medlem af de forhandlingsberettigede organisationer. Spørgsmål om forhandlingsretten afgøres i øvrigt ved hjælp af de almindelige fagretlige regler.

*Til stk. 3 og 4*

Med hensyn til uddannelsesområder, som ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, foreslås, at mindstelønnen fastsættes af et lønnævn. Lønnen vil typisk kunne fastsættes med udgangspunkt i overenskomster på beslægtede områder. Denne regel svarer til lærlingelovens og efg-lovens bestemmelser, men i en forenklet udformning.

*Til § 55*

*Til stk. 1*

Ved bestemmelsen henføres de ansættelsesforhold, der bygger på uddannelsesaftaler, til lovgivningens og overenskomsternes almindelige regler om ansættelses- og arbejdsvilkår m.v. i det omfang, det er foreneligt med uddannelsen. Forbeholdet angår dels ansættelsesforholdets uddannelsesformål, dels de særlige bestemmelser, der fastsættes i lovforslagets øvrige bestemmelser eller fastsættes i administrative regler i henhold hertil, fx om aftalens indgåelse og ophør, prøvetid, aflønning og afgørelse af tvistigheder mellem parterne.

Det bør som hovedregel overlades til fastsættelse gennem kollektive overenskomster og lovgivningen vedrørende arbejdsmarkedet, hvilke regler der skal

gælde for elevernes retsstilling, i sammenhæng med tilsvarende regler for arbejdstagere i øvrigt. *Udgangspunktet bør herefter være, at der gælder samme retsstilling for elever som for andre arbejdstagere*. Hvor der måtte være særlige behov for det, kan der i overenskomsterne eller den pågældende lovgivning fastsættes særlige regler for eleverne, således som det fx er sket i ferieloven. Dog er der behov for at fastsætte særlige regler om uddannelsesaftalers indgåelse og ophør, om prøvetid og aftalernes varighed samt om afgørelse af tvistigheder mellem aftalens parter og enkelte andre bestemmelser til sikring af uddannelsesformålet. Sådanne regler bør fastsættes i lovform, da de til dels indebærer en fravigelse fra aftalefriheden eller fra anden lovgivning, fx funktionærloven.

Lovforslaget er udarbejdet i overensstemmelse med disse grundsynspunkter. Den lovgivning, der sigtes til i *stk. 1*, er navnlig:

Lovgivning, som har udtrykkelige særregler om lærlinge og efg-elever (og som derfor i lovteknisk henseende bør ajourføres i konsekvens af dette lovforslag):

- Funktionærloven
- Ferieloven
- Lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring
- Lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse
- Lov om umyndighed og værgemål.

Lovgivning uden særlige regler om lærlinge og efg-elever:

- Dagpengeloven (sygdom og graviditet m.v.)
- Lov om barselsorlov m.v.
- Lov om offentlig sygesikring
- Medhjælperloven
- Arbejdsmiljøloven
- Lov om arbejdsskade Forsikring
- Lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP)
- Lov om Lønmodtagernes Garantifond (LG)
- Lov om Arbejdsmarkedsuddannelsesfonden (AUD).

*Til stk. 2*

*Stk. 2* svarer til bestemmelser for lærlinge og efg-elever. Der findes fortsat at være behov for en sådan regel om arbejdsindholdet til beskyttelse af eleven mod misbrug og til sikring af, at de uddannelsesmæssige mål kan nås.

*Til § 56*

Ved bestemmelsen tillægges der de faglige udvalg kompetence til at træffe afgørelse om *meritoverførsel*,