

dere med begrænset erfaring – ofte nye kandidater.

Med etableringen af turnusordningen for overenskomstansatte akademikere i april 1986 blev Rigsrevisionen betragtet som ét ansættelsesområde. Det indebærer, at stillingsrokinger i Rigsrevisionen ikke er tilstrækkeligt til at opfylde turnusordningens krav til at opnå turnustillæg, da rokingerne skal omfatte mindst ét institutionsskift, f.eks. fra et departement til en styrelse eller mellem 2 styrelser inden for samme ministerium. Dette vil alt andet lige motivere de unge medarbejdere til at søge stilling

uden for Rigsrevisionen efter 2–4 års ansættelse. Det er Rigsrevisionens vurdering, at den overvejende del af afgangene i AC-gruppen har baggrund heri. Siden turnusordningens etablering i april 1986 har 13 akademikere fået orlov fra Rigsrevisionen under henvisning til denne ordning, mens man i samme periode kun har ansat 4 akademikere, der i henhold til turnusordningen vil kunne oppebære turnustillæg i Rigsrevisionen. Det er endnu for tidligt at bedømme, i hvilket omfang de fratrådte medarbejdere vender tilbage til Rigsrevisionen.

Til Finansudvalget