

## ØKONOMIMINISTERIET

Den 5. april 1988

Vedlagt fremsendes i 40 eksemplarer svar på udvalgets spørgsmål vedrørende bil. nr. 25.03. Svaret er udarbejdet af Rigsrevisionen.

Med venlig hilsen  
*Knud Enggaard*

*Besvarelse af spørgsmål bil. nr. 25.03. vedrørende beretning nr. 21 1985 om Rigsrevisionens virksomhed*

*Spørgsmål:*

»Har Rigsrevisionen fortsat svært ved at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere?«

*Svar:*

Rigsrevisionen har til stadighed problemer med at fastholde og/eller rekruttere kvalificerede medarbejdere.

Fra primo 1986 til ultimo 1987 har 84 medarbejdere forladt Rigsrevisionen, mens der i samme periode er ansat 64 medarbejdere. Disse bevægelser, der skal ses i forhold til et samlet personaletal på 333 pr. 1. januar 1986, må vurderes på baggrund af, at afgangens især finder sted blandt erfarne medarbejdere. De nyansatte er ofte uden tilstrækkelig revisions- og regnskabsmæssig erfaring og har derfor måttet gennemgå et omfattende internt kursusprogram.

I indeværende år har man foreløbig modtaget opsigelse/orlovsansøgning fra 7 akademikere og 8 kontorfunktionærer.

På *kontorfunktionærområdet* er det meget vanskeligt at besætte stillinger med ansøgere, der har de fornødne kvalifikationer, herunder tilstrækkelig erfaring med hensyn til regnskab og revision. Dels er antallet af ansøgninger dalet, dels er ansøgenes kvalifikationer gennemgående ringere end tidligere. Det er Rigsrevisionens opfattelse – blandt andet erfaret ved ansøgerinterviews – at det helt overvejende er

løbspændet mellem det statslige og private arbejdsmarked, som betinger dette. For at afhjælpe disse problemer har man i stigende omfang ansat kontorfunktionærer, som netop har færdiggjort deres 2-årige efg-uddannelse i Rigsrevisionen.

Der har endvidere fundet en betydelig afgang sted. Fra januar 1987 til april 1988 har 34 kontorfunktionærer forladt Rigsrevisionen, svarende til ca. 20 pct. af denne gruppe. 10 af disse forlod arbejdsmarkedet helt, mens man ved, at en betydelig del af de øvrige overgik til – ofte bedre lønnede – stillinger i den private eller kommunale sektor.

Stillinger som *skala-lønnede revisorer* er ligeledes overordentlig vanskelige at besætte og der er stadig ubesatte stillinger af denne kategori. Revisorer, som opfylder Rigsrevisionens kvalifikationskrav – HD-eksamen med relevant speciale samt erhvervs-mæssig erfaring – er stærkt efterspurgt på det private arbejdsmarked og tilbydes derfor lønninger, som ofte ligger betydelig over det, som kan opnås ved ansættelse i staten. Der har derimod kun været en meget begrænset afgang blandt medarbejderne i denne gruppe.

Også på *akademikerområdet* har det i længe tid været vanskeligt at tiltrække erfarne medarbejdere med tilstrækkelige kvalifikationer. Man har derfor hovedsageligt ansat medarbej-