

(Kort bemærkning).

Pia Kjærsgaard (FP):

Nej, hr. Svend Åge Petersen, men det synes jeg også jeg tydeligt gav udtryk for i min tale. Jeg synes, det er beklageligt, at der skal være en lov, der sikrer én en erstatning, når man nu ikke kan genansættes, men denne erstatning er minimal – det var hr. Svend Åge Petersen i øvrigt selv inde på i sit indlæg.

Jeg synes fortsat, det er dybt beklageligt, at der vitterlig sker fyringer på arbejdsmarkedet, fordi vi har organisationstvung, og det har vi jo altså fortsat, også selv om dette forslag skulle blive vedtaget.

(Kort bemærkning).

Berlau (FK):

Det er en meget interessant diskussion, der foregår mellem Fremskridtspartiet og De Konservative i øjeblikket. Jeg vil gerne prøve at kaste en ny dimension ind i den og se, om jeg kan få nogle svar.

På det private arbejdsmarked er der indgået en lang række overenskomster, hvoraf det fremgår præcist af ordlyden, at en tillidsmand, der er uberettiget afskediget, ubetinget skal genansættes. Men der er desværre faldet flere voldgiftskendelser om, at sådanne fraser i overenskomsterne ikke skal respekteres fuldt ud, og at det ikke vil nytte noget at genansætte disse mennesker af hensyn til klimaet på arbejdspladsen mellem arbejdsgiveren og de ansatte osv., altså stort set det samme problem, som hr. Svend Åge Petersen ser eventuelt kunne opstå, men med modsat fortegn. Skal det forstås på den måde, at mennesker, som er ansat under overenskomster, hvor man har sådan nogle bestemmelser, i fremtiden kan forvente f.eks. op til 24 måneders erstatning af deres arbejdsgiver for uberettiget afskedigelse?

(Kort bemærkning).

Svend Åge Petersen (KF):

Jeg vil bede fru Pia Kjærsgaard fortælle, hvad yi skulle have haft i stedet. Min afdæmpede stemmeføring skyldes helt klart, at vi nu ved, Fremskridtspartiet heldigvis trods alt mener, der er noget brugbart i lovforslaget. men man vil ikke acceptere en form for godtgørelse, siger Fremskridtspartiets ordfører, man vil forlange, at der bliver tale om genansættelse, uanset

hvordan det i øvrigt har været på den aktuelle arbejdsplads. Hvad ville Fremskridtspartiet have foreslået i stedet for? Det må vi så høre, for det kan jo være, det er noget, vi skal arbejde med engang i fremtiden, hvis det skulle vise sig – hvad vi dog ikke tror – at dette lovforslag ikke har det vigtigste, nemlig den præventive virkning.

Til hr. Berlau vil jeg sige, at det er en spændende debat, der rejses – den vedrører bare ikke dette lovforslag.

(Kort bemærkning).

Pia Kjærsgaard (FP):

Det lader til, at hr. Berlau ikke følger med i andre meninger end dem, der står AB Bladet, men jeg vil anbefale hr. Berlau at følge lidt bedre med i den offentlige debat, så han finder ud af, hvad der rent faktisk sker ude i det virkelige liv.

Der findes utrolig mange eksempler på, at mennesker må forlade deres arbejdsplads. Er det slet ikke gået op for hr. Berlau? Jeg vil ikke nævne nogen af alle de eksempler, for det har vi gjort så ofte under disse fagforeningsdebatter i Folketinget, men der findes altså mange såkaldt almindelige mennesker, som aldrig nogen sinde kommer tilbage til deres arbejde igen, fordi det er umuligt for dem.

Det er rigtigt, hvad hr. Berlau siger, om uberettiget afskedigelse, men det er et meget stort problem, som det er svært at komme til livs på arbejdsmarkedet. Hvad er uberettiget afskedigelse? Når andre kolleger ikke vil arbejde sammen med én, så man ikke kan være på arbejdspladsen og man derfor bliver afskediget, er det så ikke en uberettiget afskedigelse? Det synes jeg faktisk det er.

Jeg vil gerne sige til hr. Svend Åge Petersen, at jeg har fuld forståelse for – og det sagde jeg også i min ordførertale – at der skal en godtgørelse til, når de forhold opstår på arbejdspladsen, men det er utrolig sølle, at man her kun vil give 24 måneders godtgørelse. Hvad forslår det for et menneske, som muligvis – ja, sandsynligvis – aldrig nogen sinde kommer tilbage til de arbejdendes rækker?

Endelig vil jeg gerne høre, hvorfor man har lavet forskellige vilkår for private og offentligt ansatte. Der burde være samme vilkår, men det er der ikke i dette forslag.