

### Afstemning

Forslag om motiveret dagsorden nr. D 47 af Lasse Budtz (S) (se foran) vedtoges med 64 stemmer (S, SF og RV) mod 54 (KF, V, CD, FP og KRF); 3 (FK) stemte hverken for eller imod.

Hermed var følgende forslag bortfaldet:

Forslag om motiveret dagsorden nr. D 48 af Jørgen Tved (FK) m.fl. (se foran).

Hermed sluttede forespørgslen.

### Formanden:

Jeg skal her udsætte mødet. Det genoptages i dag kl. 13.30.

Mødet udsat kl. 12.22

Mødet genoptaget kl. 13.30

### Meddelelser fra formanden:

#### Første næstformand (Knud Østergaard):

I skrivelse af d.d. meddeler arbejdsministeren (Henning Dyremose), at han ønsker skriftligt at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold.*

(Lovforslag nr. L 216).

### Skriftlig fremsættelse af forslag:

#### Arbejdsministeren (Henning Dyremose):

Hermed tillader jeg mig at fremsætte:

*Forslag til lov om ændring af lov om beskyttelse mod afskedigelse på grund af foreningsforhold.*

(Lovforslag nr. L 216).

Afskedigelse på grund af foreningsforhold har længe været forbudt. Ikke desto mindre har vi i de senere år oplevet en række sager om organisationstilhørsforhold.

Det er regeringens opfattelse, at det er uholdbart, at en lov om foreningsfrihed ikke overholdes.

Regeringen ser sig derfor som en konsekvens heraf nødsaget til at stramme bestemmelserne i loven, ikke mindst for at forebygge, at sådanne sager overhovedet opstår.

Der foreslås derfor indsat en bestemmelse, hvorefter en offentligt ansat lønmodtager, der uretmæssigt afskediges på grund af foreningsforhold, ved dom kan få afskedigelsen underkendt. Dette indebærer, at ansættelsesforholdet skal opretholdes eller genoprettes.

Såfremt en afskediget lønmodtager ikke selv ønsker at blive genansat eller forblive i stillingen, kan lønmodtageren i stedet nedlægge påstand om godtgørelse fra arbejdsgiveren.

For privatansatte lønmodtagere er der på tilsvarende måde en ret til at kræve ansættelsesforholdet opretholdt eller genoprettet, dog således at en domstol kan bestemme, at det i særlige tilfælde og efter afvejning af parternes interesser vil være åbenbart urimeligt at kræve ansættelsesforholdet opretholdt eller genoprettet. Lønmodtageren skal i så fald i stedet tilkendes en godtgørelse.

Privatansatte lønmodtagere har i lighed med offentligt ansatte adgang til at nedlægge påstand om godtgørelse i stedet for underkendelse af afskedigelsen.

Der foreslås en forhøjelse af godtgørelsen fra 78 ugers løn til 24 måneders løn; samtidig indsættes en minimumsgodtgørelse.

Da sager om genansættelse skal bedømmes hurtigt, er der indsat en bestemmelse om, at disse sager skal fremmes med størst mulig hurtighed ved domstolene. Samtidig vil retten kunne bestemme, at en afskedigelse ikke har virkning, før sagen er afgjort ved dom.

Som anført i min fremsættelsestale til L 158 (lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.) er jeg skeptisk med hensyn til genansættelse som metode til løsning af konflikter.

De gentagne overtrædelser af foreningsfrihedsloven har imidlertid vist, at der må skærpede regler til.

Da der hos et flertal i Folketinget, jf. behandlingen og baggrunden for L 158, synes at være et ønske om at indføre mulighed for genansættelse i ansættelsesretlig lovgivning, har regeringen ment, at det også bør indgå i dette lovforslag.

Såvel i L 158 som i dette forslag har jeg i videst muligt omfang taget udgangspunkt i den