

Taanquist (S):

»Er regeringen indstillet på at give de ansatte i en lukningstruet virksomhed fuld indsigt i de beregninger, der ligger bag lukningen?«

Arbejdsministeren (Henning Dyremose):

Hr. Taanquist spørger, om regeringen er indstillet på at give de ansatte i en lukningstruet virksomhed fuld indsigt i de beregninger, der ligger bag lukningen. Hr. Taanquist spørger næsten, om regeringen vil give de ansatte noget, som de allerede har. Efter reglerne i kapitel 5 a i arbejdsformidlingsloven skal en virksomhed med mindst 20 ansatte, og som er truet af lukning og påtænker at afskedige de ansatte, forhandle med dem bl.a. om at undgå afskedigelserne eller begrænse disse. Til brug for disse forhandlinger skal arbejdsgiverne give lønmodtagerne alle oplysninger af betydning for sagen og skriftlig meddelelse bl.a. om årsagerne til afskedigelserne.

De retningslinjer, der i dag gælder administrativt, er fastsat for tre år siden, baseret på den lovgivning, der dengang blev revideret, og det skete efter en grundig gennemgang af praksis i et samarbejde mellem arbejdsmarkedsmyndighederne og arbejdsmarkedets parter i Landsarbejdsnævnet.

På baggrund af, at disse regler nu har virket i nogle år, og på baggrund af de problemer, der opstod i sommerens løb i forbindelse med et større antal afskedigelser inden for slagteribranchen, fandt jeg tiden inde til at få samlet erfaringerne op, og jeg har derfor i løbet af sommeren bedt Arbejdsdirektoratet og Landsarbejdsnævnet om at se på, om reglerne om forhandling og varsling af større afskedigelser fungerer hensigtsmæssigt og fornuftigt eller der er grund til at stramme reglerne op på nogle punkter.

Så vidt jeg er orienteret fra Arbejdsdirektoratet, er det arbejde gået i gang, og jeg går ud fra, at der vil foreligge et resultat i løbet af vinteren, der vil give mig grundlag for at vurdere, om arbejdsmarkedets parter mener, at der er behov for initiativer, og på baggrund af det vurdere, om der er behov for nye initiativer.

Taanquist (S):

Det er ikke mit indtryk, at der har været til-

strækkelig orientering om det, der skulle foregå på Danfoss, og det er i hvert fald en opfattelse, der deles også af tillidsmandsorganisationen på Danfoss – og det er vel nok det, der er et af de allerstørste anklagepunkter – at man føler, at der er blevet handlet hen over hovedet på én. Men det har ikke været muligt for mig i hvert fald at kontrollere, om reglerne er overholdt, og derfor vil jeg godt spørge ministeren: er det så interne oplysninger, at de kun kan bruges internt af tillidsmandsorganisationen, at man ikke kan bruge dem udadtil, eller hvad er det for en form for orientering? Og hvis den ikke har været givet, er arbejdsministeren så indstillet på, at der bør gøres noget ved det?

Arbejdsministeren (Henning Dyremose):

Jeg kan heller ikke vurdere, om der er givet tilstrækkelig orientering, og det er faktisk heller ikke hverken ministerens eller folketingsmedlemmers opgave at vurdere det.

Vi har nogle lovregler. Disse lovregler forvaltes af virksomheden. Virksomheden forhandler med medarbejderne. Hvis medarbejderne ikke mener, at der er givet tilstrækkelig orientering, er hr. Taanquist bekendt med, at det er muligt for medarbejdere at indlede retsforfølgning i henhold til gældende lovgivning. I sommerens løb har vi set andre eksempler på, at det kan lade sig gøre, men det er nu engang ikke sådan, at det er folketingsmedlemmer eller ministeren, der skal ud at undersøge i hvert enkelt tilfælde, om den gældende lovgivning er overholdt. Vi har det danske retsvæsen og de danske domstole til at undersøge sagen i tvivlstilfælde.

Det, vi så skal vurdere, når sagerne måtte være afklaret via f.eks. domstolene, er, om vi mener, at vore love fungerer hensigtsmæssigt eller ej. Det kommer jo bl.a. an på, hvordan de domme, der eventuelt måtte komme i eventuelle sager, falder ud, hvordan man skal vurdere den sag.

Inger Harms (SF):

Men mener ministeren ikke, at problemet er, at Danfoss netop ikke har tænkt sig at afskedige folk, men, som industriministeren påpegede i sine første svar, har tænkt sig at lade det ske ved naturlig afgang og ved omplaceringer? Så er der andre, der har fået tilbud