

Bemandingen af kystradarstationerne er i dag reduceret med ca. 30 personer. Resterende personelbesparelse påregnes opnået, når automatiseringen er gennemført i foråret 1988, dog først primo 1990 for Anholt.

*Ad projekt 16:*

Ved gennemførelsen af det samlede nybygningsprogram af STANDARD FLEX 300-enheder, er det påregnet på længere sigt at kunne lade 8 bevogetningsfartøjer af DAPHNE-klassen, 6 ministrygere af SUND-klassen og 6 torpedobåde af SØLØVEN-klassen udgå af søværnet.

Udover operative fordele forventes gennemførelse af STANDARD FLEX-projektet at medføre drifts- og vedligeholdelsesmæssige fordele, herunder stordriftsfordele ved indkøb, lagerføring m.v. af reservedele samt uddannelsesmæssige fordele, idet én skibstype kan erstatte tre. Skibstypen er dog lidt større end de afløste.

Disse fordele forventes realiseret i takt med, at de ældre enheder afløses af STANDARD FLEX-enheder og vil blive realiseret fuldt ud, når det samlede projekt er gennemført sidst i 1990'erne. Der forventes kun mindre rationaliseringsbesparelser inden for de næste fire år, idet STANDARD FLEX-enhederne først påregnes løbende at afløse de ældre bevogetningsfartøjer fra 1989.

*Ad projekt 17:*

Den under Forsvarsministeriet (FMN) nedsatte styringsgruppe vedrørende nyordning af forsvarets personelforhold har på sit 59. møde den 31. marts 1987 oversendt FMN materiale vedrørende de økonomiske konsekvenser af den nye uddannelsesstruktur.

Dette materiale viser, at i den udstrækning alene oprettelsen af den nye uddannelsesstruktur kan klarlægges, er der såvel på lederniveau som på mellemederniveau kun marginale forskelle i ressourceforbrug (elev-mandår) mellem den nye og den tidligere struktur.

Omstruktureringen medfører, at ca. 1.000 officersstillinger på længere sigt konverteres til mellemedere og civile.

*Ad projekt 18:*

Projektet forventes at ville medføre en merudgift i perioden 1988-91 på ca. 11,6 mill. kr. Merudgiften skyldes, at projektet i denne periode er under udvikling og implementering. Fuldt implementeret forventes projektet at kunne hvile i sig selv økonomisk.

*Ad projekt 19:*

1. januar 1987 blev der gennemført en vis delegering til lokale chefer af ansættelses- og afskedigelseskompetencen for civilt personel.

Den gennemførte delegering har ikke medført personelmæssige eller økonomiske besparelser, hvilket heller ikke var tilset.

*Ad projekt 21:*

Den foreløbige besparelse på området pr. år er ca. 1,4 mill. kr. Udover besparelsen er der opnået en langt bedre friskning af forsvarets lagerbeholdning af medicin.

Den fremtidige besparelse kan ikke vurderes eksakt, men vil næppe blive mindre end den aktuelle.

*Ad projekt 24:*

Projektet er iværksat som en direkte følge af kritik fra Rigsrevisionen (beretning nr. 3 af 7. november 1984) samt Statsrevisorernes efterfølgende udtrykte tilfredshed med, at der pågår et arbejde med henblik på standardisering og effektivisering af indkøbsvirksomheden.

Egentlige besparelser i forbindelse med de forskellige tiltag kan ikke kvantificeres.

*Ad projekt 25:*