

Afsluttet.

Besparelse ca. 250 bemandingsposter.

9. Reduktion af flyvevåbnets logistiske støttestruktur.
Formålet var at opnå varige besparelser.
Under gennemførelse.
F-16 vedligeholdelsen er rationaliseret i forbindelse med udfasningen af F-104. Der påregnes yderligere besparelser i forbindelse med den midlertidigt sænkede flyveaktivitet som følge af pilotmanglen.
10. Reorganisering af Forsvarskommandoen.
Formålet var at opnå en forenklet struktur, at gøre beslutningsprocesserne hurtigere, at styrke planlægnings- og ressourcefordelingsfunktionerne samt at opnå besparelser.
Gennemført.
11. Organisationsudvikling af Hærens Materielkommando.
Formålet er at gennemføre en effektivisering, der nedbringer de årlige omkostninger med ca. 22 mio. kr. med fuld virkning fra 1 JAN 1989.
Projektet er i beslutningsfasen.
12. Organisationsudvikling af Søværnets Eksercerskole.
Formålet var at opnå personelbesparelse gennem ændring af organisaton og opgaver.
Gennemført.
Besparelse: 56 personelnormer.
13. Langsigtet tilpasning af søværnets støttestruktur.
Formålet er at opnå besparelser, bl.a. gennem udflytning af dele af den logistiske støttestruktur fra Holmen til Frederikshavn og Korsør.
Projektet er i undersøgelsesfasen (iværksættelse af supplerende undersøgelser).
14. Decentralisering af etablissemmentsdriften.
Formålet er at give tjenestestedscheferne de bedst mulige ledelsesvilkår, at effektivisere forbruget af ressourcer til drift og vedligeholdelse samt at øge det enkelte tjenestesteds indtægter.
Iværksat 1 JAN 1986.
15. Effektivisering af farvandsovervågning, herunder FOD CCIS.
Formålet er gennem automatisering at effektivisere farvandsovervågningen og samtidig opnå personelbesparelser.
Iværksat. Der udestår dog en automatisering af radarstationerne.
16. Udvikling af én, mindre, standardskibstype (STANDARD FLEX 300).
Formålet er at udvikle en standard grundenhed, som kan erstatte 3 eksisterende mindre krigsskibstyper.
Iværksat.
17. Indførelse af ny personel- og uddannelsesstruktur.
Formålet var at strukturere officersuddannelserne, således at langvarige engangsgrunduddannelser undgås og der i stedet for gennemføres en kort grunduddannelse, der senere følges op af en modulopbygget efter- og videreuddannelse, der gives, lige før den skal anvendes for herved at opnå et til stadighed ajourført uddannelsesstade, der er tilpasset den teknologiske udvikling. Omstruktureringen muliggør bl.a. frigørelse af mere end 1.000 officerer, idet deres funktioner konverteres til stampersonel og civilt personel.
Under gennemførelse.