

ikke miste adgangen til arbejdstilbud i tilfælde af op-hør med den selvstændige virksomhed.

*Ad pkt. b. Ret til at få uddannelsesydelse før arbejdstilbuddet samt mulighed for at få uddannelsesydelse i op til 2½ år for ledige, der har særlig risiko for langvarig ledighed.*

Medlemmer med særlig risiko for langvarig ledighed skal kunne modtage uddannelsesydelse før arbejdstilbud. Det er her sigtet at skabe kontinuitet imellem de færdigheder, deltagerne får under kurset/uddannelsen, og det efterfølgende arbejdstilbud.

Samtidig skal perioden med uddannelsesydelse for disse grupper kunne forlænges fra nu maksimalt 2 år i op til 2 år og 6 måneder.

Målgrupper er ledige, som uden denne ekstra indsats vil få særligt vanskeligt ved at fastholde deres hidtidige placering på arbejdsmarkedet. Og der lægges her ved vægt på, at tilbuddene om at kvalificere sig gennem uddannelse skal komme tidligt, dvs. at uddannelsesydelsen kan modtages før arbejdstilbuddet.

Lovforslaget indeholder derfor et forslag om, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at ledige med særlig risiko for langvarig ledighed i stedet for arbejdstilbud kan få uddannelsesydelse, og om, at uddannelsesydelsen kan modtages i op til 2 år og 6 måneder.

Ved fastsættelse af reglerne vil der blive lagt vægt dels på den generelle aktuelle situation på arbejdsmarkedet, og dels på at arbejdsmarkedsnævnene under hensyn til de regionale arbejdsmarkedsforhold skal kunne vurdere hvilke ledige, som bør have disse tilbud.

Disse principper giver mulighed for målrettet fleksibel behovspræget styring, og det er derfor ikke muligt konkret at angive f. eks. hvilke grupper af ledige, som kan få disse nye tilbud.

Som mulige eksempler kan nævnes ledige, som hidtil har haft beskæftigelse inden for områder, hvor de på grund af strukturelle eller regionale forhold ikke længere – eller kun meget vanskeligt – fortsat kan finde beskæftigelse. Også kvinder, der må indstille sig på skift til utraditionel beskæftigelse, vil kunne udgøre en målgruppe.

Der vil hvert år i forbindelse med finanslovsbehandlingen blive taget stilling til hvor mange medlemmer, som kan få tilbud om forlænget uddannelsesydelse og uddannelsesydelse før arbejdstilbud.

Ordningen vil således blive administreret ved, at den fastsatte talmæssige ramme for antallet af ledige, som kan få tilbud om disse særlige muligheder fordeles til de enkelte arbejdsmarkedsnævn. Nævnene vil herefter inden for de overordnede fastsatte retnings-

linier fastsætte de regionale principper for hvilke ledige, som skal have disse tilbud.

De her foreslåede ændringer og de allerede iværksatte administrative initiativer skal ikke betragtes isoleret. Der er tale om en sammenhængende offensiv indsats for at nedbringe antallet af langtidsledige, hvor de enkelte dele hænger sammen og understøtter hinanden.

Resultater et sådant forløb ikke i arbejde, følger det af de almindelige regler, at den ledige efter arbejdstilbuddet påny vil være berettiget til uddannelsesydelse eller iværksættedydelse.

*Ad pkt. c. Adgang til fortsatte arbejdstilbud for ledige over 50 år.*

Efter de gældende regler har ledige, der ved ophøret af et arbejdstilbud er fyldt 55 år, og som ikke opnår beskæftigelse, ret til et nyt arbejdstilbud.

Aldersgrænsen for denne ordning foreslås ændret fra 55 til 50 år. Hermed tages der hensyn til, at personer i disse aldersgrupper kan have særligt vanskeligt ved at udnytte mulighederne i tilbuddene om uddannelse eller iværksættedydelse. De vil fortsat også kunne vælge en uddannelsesydelse eller en iværksættedydelse.

*Ad pkt. d. Adgang til et 2. arbejdstilbud for ledige, der har gennemført et arbejdstilbud og fuldført en uddannelse, men fortsat er ledige.*

For at motivere de ledige til at uddanne sig og dermed øge chancen for beskæftigelse gøres retten til et 2. arbejdstilbud betinget af, at den ledige har benyttet sig af muligheden for at uddanne sig med uddannelsesydelse.

Hvis en ledig med særlig risiko for langvarig ledighed har benyttet sig af tilbuddet om at tage uddannelse med uddannelsesydelse og senere har gennemført et arbejdstilbud, uden at dette resulterer i beskæftigelse, vil den ledige være berettiget til en ny periode med uddannelsesydelse.

Resultater gennemførelsen af en (ny) uddannelse heller ikke i beskæftigelse, vil den ledige være berettiget til et 2. arbejdstilbud.

Ledige, der ikke tilbydes at vælge uddannelsesydelse før arbejdstilbuddet, eller ledige, som ikke ønsker at benytte ombytningsretten, skal ligeledes have gennemført et arbejdstilbud og fuldført en uddannelse for at være berettiget til et 2. arbejdstilbud.

Disse adgangsbetingelser til et 2. arbejdstilbud indebærer, at den ledige godt kan være til rådighed for arbejdsmarkedet uden samtidig at være berettiget til det 2. arbejdstilbud.

At stå til rådighed for arbejdsmarkedet er således en nødvendig, men ikke tilstrækkelig betingelse for at