

Beslutningsforslag nr. B 134. Fremsat den 3. marts 1988 af Bakholt (S), Jytte Andersen (S), Søren B. Jørgensen (S), Lone Møller (S), Kaj Poulsen (S), Hans Strunge (S) og Taanquist (S)

## Forslag til folketingsbeslutning om en modernisering af medhjælperloven

Folketinget pålægger regeringen at fremsætte lovforslag, hvorefter de paragraffer i medhjælperloven, som i dag er dækket af anden lovgivning/overenskomster, ophæves, og hvorefter nedenfor angivne retningslinjer i øvrigt følges:

1. de særlige regler i § 43 i lov om arbejdsmiljø skal udarbejdes således, at de dækker de minimumskrav, som i dag findes i medhjælperloven omkring kost og logi og pleje under sygdom,
2. ansatte under medhjælperloven skal sikres samme retsmæssige stilling som andre ansat ved lov, jf. bemærkningerne. Endvidere skal
  - a. ansættelseskontrakten/aftalen være skriftlig og
  - b. kontrakter/aftaler indgået for unge under 18 år være forsynet med påtegning fra den stedlige offentlige arbejdsformidling om, at kontrakten/aftalen er i overensstemmelse med medhjælperlovens forskrifter,
3. ansatte under medhjælperloven skal sikres samme socialmæssige stilling som andre ansat ved henholdsvis lov, aftale eller erklæring.  
Dette sikres ved, at det er den overenskomst-mæssige løn aftalt mellem områdets arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisation, der udbetales som minimum.
4. lov om ferie (§ 7) skal sikre, at unge under 18 år ansat efter medhjælperloven får samme ferierettigheder som unge ansat efter lærlingeloven og unge ansat efter lov om efg,
5. ansatte over 18 år ansat efter medhjælperloven skal sikres samme rettigheder som øvrige ansatte til:
  - a. at have ret til supplerende feriedage op til 30 dage uden feriegodtgørelse eller løn (ferielovens § 6 a)
  - b. at få ret til feriedagpenge, hvor der ikke er optjent fuld ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn (arbejdsformidlings- og arbejdsløshedsforsikringslovens § 75 H)
  - c. at få ret til et ferietillæg på 1 pct. af den løn tillagt værdien af kost, der er indtjent i det foregående optjeningsår (ferielovens § 14)
  - d. ved fratræden at få ret til en feriegodtgørelse via feriegiro på 12½ pct. for det løbende optjeningsår samt for den del af tidligere optjeningsår, for hvilket lønmodtageren ved sin fratræden endnu ikke har holdt ferie (ferielovens §§ 14 og 19)
6. ansatte under medhjælperloven skal sikres samme rettigheder, løn og ret til genindtrædelse i stilling ved militær genindkaldelse som de, der er ansat i henhold til funktionærloven,
7. ansatte under medhjælperloven skal sikres samme retsmæssige stilling ved ansættelse og opsigelse som de, der er ansat i henhold til funktionærloven.