

rigt. Der henvises her til Hovedaftalens § 4, stk. 3. Lønmodtagere, de er omfattet af denne bestemmelse eller andre tilsvarende bestemmelser, vil have mulighed for genansættelse p.g.a. usaglig afskedigelse.

Godtgørelsen kan ikke overstige 78 ugers løn, hvilket er et tilsvarende niveau, som er gældende i forbindelse med tilsvarende lovgivning om uberettiget afskedigelse.

Til § 6

Twistigheder under §§ 4 og 5 henvises til behandling i det fagretlige system i videst muligt omfang.

Personer, der ikke er dækket af kollektive overenskomster eller er uorganiserede, må henvises til civilt søgsmål.

Til § 7

Som rådgivende organ i forbindelse med den samlede administration af lov om betalt frihed til uddannelse nedsætter undervisnings- og forskningsministeren et særligt uddannelsesråd.

Til stk. 2

Rådets sammensætning fremgår af lovforslagets tekst. Lønmodtagere og private samt offentlige arbejdsgivere sikres en lige repræsentation.

Arbejdsministeren og undervisnings- og forskningsministeren udpeger hver 1 tilforordnet til rådet.

Til stk. 3

Undervisnings- og forskningsministeren fastsætter efter indstilling fra rådet de nærmere retningslinjer i forbindelse med administrationen af loven. Administrationen af det samlede lovkompleks henlægges til undervisnings- og forskningsministeren, og denne kan overdrage opgaver til et direktorat under ministeriet. Arbejdsministeren indgår på de i lovgivningen særligt fastsatte punkter.

De væsentligste opgaver for uddannelsesrådet er beskrevet i denne bestemmelse. Rådet kan efter anvisning fra undervisnings- og forskningsministeren pålægges yderligere opgaver i tilknytning til loven.

Det bemærkes særligt, at uddannelsesrådet forventes hvert år i juni måned at offentliggøre en liste over de uddannelser og oplysningsaktiviteter, som giver adgang til fravær i medfør af loven. Som det fremgår af de almindelige bemærkninger, er der tale om en meget bred vifte af almene og erhvervsrettede uddannelses- og oplysningsaktiviteter, som giver adgang til frihed til uddannelse.

Der henvises til ILO's konvention nr. 140 og henstilling nr. 148 om betalt frihed til uddannelse, hvor uddannelse skal fremmes med henblik på:

- 1) oplæring på ethvert niveau,
- 2) almen social eller samfundsrettet uddannelse,
- 3) uddannelse i fagforeningsvirksomhed.

Til § 8

Undervisnings- og forskningsministeren nedsætter et nævn, der skal afgøre uoverensstemmelser om det i § 3, stk. 3, nævnte spørgsmål.

Som omtalt i bemærkningerne til § 3, stk. 4, så forventes de fleste uoverensstemmelser at blive bilagt på lokalt plan. For at sikre en så hurtigt og effektiv behandling af sagerne som muligt indrettes derfor kun én administrativ ankeinstans i form af dette nævn.

Nævnets sammensætning fremgår af lovforslagets tekst. Nævnet er paritetisk sammensat.

Hvis der ikke kan opnås flertal for en afgørelse i nævnet, så afgør en af Arbejdsrettens formandskab udpeget opmand spørgsmålet. Opmanden udpeges for en periode på 2 år ad gangen af hensyn til de nødvendige hurtige afgørelser.

Til § 9

Det følger af bestemmelsen, at personer, der deltager i undervisning i medfør af loven, efter ansøgning til uddannelsesrådet har mulighed for at modtage en godtgørelse til dækning af mistet indtægt i uddannelsesperioden. Herudover kan der ydes tilskud til dækning af befodringsudgifter i tilfælde, hvor disse er særligt økonomisk belastende for deltagerne i undervisning.

Godtgørelsens formål er at yde hel eller delvis dækning for tab af indtægt i uddannelsesperioden. Der kan derfor ikke ydes godtgørelse eller tilskud ved deltagelse i undervisning, hvor der via offentlige tilskud er mulighed for dækning af tab af indtægt. Deltagelse i kurser inden for arbejdsmarkedsuddannelserne vil således normalt ikke give mulighed for at modtage uddannelsesgodtgørelse eller befodrings-tilskud i medfør af denne lov.

Der kan via overenskomstmæssige aftaler ydes supplerende godtgørelse, som ikke modregnes.

Til stk. 2

Godtgørelsen fastsættes afhængig af den gennemsnitlige løn- eller dagpengeindtægt i de sidste 4 uger før uddannelsens påbegyndelse. Denne ordning svarer til sygedagpengeordningen. Det fastslås, at der højst kan oppebæres en godtgørelse svarende til 125