

Lovforslag nr. L 226. Fremsat den 26. februar 1988 af Jytte Andersen (S), Bakholt (S), Frank Jensen (S), Korneliusen (S), Lone Møller (S) og Hans Strunge (S)

Forslag

til

Lov om betalt frihed til uddannelse

Kapitel 1

Formål

§ 1. Lovens formål er at sikre voksne mulighed for at deltage i undervisning med henblik på at forbedre

- 1) den enkeltes mulighed for kvalificering til arbejdslivet for at sikre fælles velstand og større beskæftigelse,
- 2) den enkeltes muligheder for at få indflydelse på sin dagligdag og samfundet for at udbrede, forstærke og uddybe demokratiet og
- 3) mulighederne for personlig udvikling for at sikre større livskvalitet, lighed og velfærd.

Kapitel 2

Omfattede personer

§ 2. Rettigheder i henhold til denne lov tilkommer indtil det fyldte 60. år alle lønmodtagere og ledige tilmeldt arbejdsformidlingen, når de pågældende har opnået mindst 5 års tilknytning til arbejdsmarkedet. Rettighederne tilkommer ikke ansatte i et uddannelsesforhold.

Stk. 2. Tilknytningen til arbejdsmarkedet beregnes på grundlag af indbetalinger i henhold til lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 3. Arbejdsministeren fastsætter efter indstilling fra Landsarbejdsnævnet regler for:

- 1) medregning af forsikredes ledighedsperio-

der ved udregningen af 5-års-perioden, jf. stk. 1, og

- 2) omfanget og den nærmere gennemførelse af lediges rettigheder i henhold til stk. 1.

Stk. 4. Socialministeren fastsætter regler for medregning af perioder, hvor en lønmodtager har modtaget dagpenge efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, ved udregningen af 5-års-perioden, jf. stk. 1.

Stk. 5. Undervisnings- og forskningsministeren kan efter indstilling fra det i § 7 nævnte uddannelsesråd bestemme, at reglerne i kapitel 5 tillige skal finde anvendelse på nærmere angivne personer, der ikke er omfattet af foranstående bestemmelser.

Kapitel 3

Retten til fravær fra arbejdet

§ 3. Personer omfattet af § 2 har ret til fravær fra arbejdet til deltagelse i undervisning omfattet af § 7, stk. 3. Arbejdsgiveren kan gøre fraværet betinget af mindst 6 måneders ansættelse. Arbejdsgiveren kan endvidere modsætte sig fravær i henhold til denne lov ud over 2 år.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal ved fravær i indtil 1 måned senest 2 måneder før uddannelsens påbegyndelse og ved fravær i mere end 1 måned senest 3 måneder før uddannelsens påbegyndelse have underretning om tidspunkterne for uddannelsesperioden.

-LF7