

Bemærkninger til forslaget

Der er mange eksempler på, at arbejdsgivere i virksomheder, der af Arbejdstilsynet er pålagt at ændre forholdene omkring farligt arbejde, ikke overholder disse påbud.

Dertil kommer, at jurister i Arbejdstilsynet har udtalt, at som følge af de nedskæringer, der har fundet sted inden for Arbejdstilsynets personel, er der kun mulighed for gennemførelse af 20–25 retssager om året.

Denne situation har fået arbejdsgivere til blot at lade stå til.

Derfor er der situationer, hvor de ansatte nødsages til blot at nedlægge arbejdet for at få tingene bragt i orden.

Derfor er det helt urimeligt, at der idømmes bod over for de ansatte i en sådan situation.