

SF har tre gange tidligere fremsat beslutningsforslag om betalt frihed til uddannelse i arbejdstiden (se Folketingstidende 1981-82, forhandlingerne sp. 2324 og 4365 og tillæg A sp. 3153, Folketingstidende 1982-83, forhandlingerne sp. 8946 og 10565 og tillæg A sp. 3769, og Folketingstidende 1983-84 (2. samling), forhandlingerne sp. 2736 og 4524 og tillæg A sp. 3887). Hver gang har der været tale om forslag, som både har rummet retten til frihed og løngodtgørelse.

De foreliggende forslag er todelte. Denne form er valgt for at skabe klarhed. Samtidig bygger især forslaget om ret til frihed til uddannelse på Socialdemokratiets lovforslag L 124, fremsat den 18. januar 1985 (se Folketingstidende 1984-85, forhandlingerne sp. 6057 og 7670 og tillæg A sp. 3555). SF finder, at det socialdemokratiske forslag, der giver lønmodtagere flere frihedsrettigheder, var et udmærket forslag, hvorfor store dele uændret er indarbejdet i de foreliggende forslag.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

Ud over det anførte formål har realiseringen af lovforslag om betalt frihed til uddannelse (BFU) i en tid med arbejdsløshed den sidegevinst, at arbejdsløsheden nedbringes. Det skønnes, at omkring 50 pct. af de job, der bliver ledige, når beskæftigede går i uddannelse, vil kunne besættes af arbejdsløse.

##### *Til § 2*

Ifølge dette forslags § 8 skal der afsættes en særlig pulje til dækning af lønkompensation m.v. i forbindelse med deltagelse i kollektive kurser uanset varigheden af deltagernes forudgående uddannelse.

Såfremt der af de øvrige fondsmidler skal prioriteres mellem deltagere på uddannelsesorlov, der søger om fuld lønkompensation, har personer med den korteste uddannelsesbaggrund fortrinsret til kompensation, jf. lovforslaget om ret til frihed til uddannelse § 4, stk. 4. Herefter prioriteres personer, der har ubekvemme arbejdstider, enlige forsørgere samt førstegangsansøgere. Hvis det herudover er nødvendigt at foretage en yderligere prioritering, har de personer, der ved et samlet skøn har de færreste økonomiske muligheder for at udnytte uddannelsesorloven, ret til lønkompensation.

##### *Til § 3*

Virksomhedsledere, topfunktionærer og mange akademisk ansatte i den offentlige sektor kan i stort

omfang deltage i uddannelsesforløbet med fuld løn under forløbet. Landmænd kan få betalt vikarer under uddannelsesforløb.

Hærens Konstabel- og Korporalforening har en aftale med Forsvarsministeriet om, at HKKF'ere optjener en uges uddannelsesfrihed med løn, for hver måned de er i tjeneste. Hertil kommer en mulighed for billige studielån, således at et påbegyndt uddannelsesforløb kan fuldføres. Det vil derfor være af betydning, at også korttidsuddannede kan deltage i uddannelsesforløb uden at lide økonomisk tab.

Bestemmelsen om fuld lønkompensation giver naturligvis en større udgift ved samme deltagertal eller et mindre deltagertal for en given størrelse af fonden, end hvis der i stedet blev ydet, hvad der svarer til løngodtgørelsen ved arbejdsmarkedsuddannelserne. Imidlertid vil forskellen ikke være så stor, som det umiddelbart kan tage sig ud, idet langt den overvejende del af deltagere vil være korttidsuddannede med lav løn.

##### *Til stk. 4*

Der ydes tilskud til befording i forbindelse med deltagelse i henhold til denne lov efter samme regler som for deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne.

##### *Til stk. 5*

Såfremt uddannelsesdeltagelsen forsømmes, bortfalder lønkompensationen. Forsømmelse af deltagelse i uddannelsesforløbet afgøres efter de gældende bestemmelser for den pågældende uddannelse.

##### *Til stk. 6 og 7*

De to måneder kan deles op i mindre perioder. Omvendt skal Forsøgsrådet også sikre, at der i begrænset omfang, såfremt der er personer, der måtte ønske det, kan gøres forsøg med at opsamle ret til lønkompensation over maksimalt en treårsperiode, således at kompensationen kan udbetales for maksimalt 6 måneder. Hensigten med at begrænse denne mulighed skyldes dels et ønske om at få så mange nye deltagere med i ordningen som muligt og dels et ønske om ikke at få for mange »pukler« i slutningen af forsøgsperioden.

##### *Til § 4*

Lønkompensationen kan hovedsagelig ydes i forbindelse med deltagelse i almen undervisning. Derimod åbner lovforslaget om orlovsordningen mulighed for, at lønmodtagere og arbejdsløse frit kan vælge mellem en række yderligere uddannelser, herun-