

nest 1 måned før uddannelsesfrihed ønskes. For kurser og uddannelser af en varighed på mere end 5 arbejdsdage skal ønske om påbegyndelse af frihed til uddannelse ske senest 2 måneder før uddannelsen påbegyndes.

*Til stk. 4*

Kun undtagelsesvis kan der foregå prioritering mellem en virksomheds ansatte. Ansøgninger om uddannelsesfrihed afgøres konkret. Førsteprioritet har deltagere med den korteste uddannelsesbaggrund. Står ansøgere lige med hensyn til varigheden af deres uddannelse, vil personer med en ikkekompetencegivende uddannelse have fortrinsret frem for personer med en ajourført studie- og erhvervskompetencegivende uddannelsesbaggrund. Ved yderligere prioritering skal der tages hensyn til personer med de mest ubekvemme arbejdstider og dem, der ved et samlet skøn har svært ved at deltage i uddannelsesorlov.

Prioriteringen efter ovennævnte retningslinjer foregår i virksomhedens eller institutionens samarbejdsudvalg. Hvis et sådant ikke eksisterer, da i et samarbejde mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten.

*Til § 5*

Såfremt det arbejde, som uddannelsesdeltagerne tidligere havde, er ændret eller fjernet, skal den på-

gældende have mulighed for at vende tilbage til samme arbejdsplads og sikres et tilsvarende arbejde.

*Til § 6*

Med sociale ordninger og andre rettigheder menes anciennitet, opsigelsesvarsler og tidligere erhvervede rettigheder på arbejdspladsen. Den pågældende må ikke stilles ringere, når vedkommende vender tilbage til sin arbejdsplads, end tilfældet var, da uddannelsesorloven blev påbegyndt.

*Til § 8*

Lønmodtageren skal have fuld tryghed til at benytte sin uddannelsesfrihed inden for rammerne af denne lov. Ligeledes må det ikke være forbundet med utryghed at tilkendegive ønske om at benytte retten til frihed til uddannelse.

Afskediges en ansat i strid med denne regel, skal arbejdsgiveren betale en godtgørelse. Godtgørelsen fastsættes under hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid, opsigelsesvarsel, muligheder for at finde nyt arbejde og sagens omstændigheder i øvrigt. Tvister afgøres af Afskedigelsesnævnet.

*Til § 9*

Forbedringer for lønmodtageren i forhold til loven kan aftales via overenskomsterne.