

Lovforslag nr. L 208. Fremsat den 10. februar 1988 af Holger K. Nielsen (SF), Aage Frandsen (SF), Birgitte Husmark (SF), Hanne Thanning Jacobsen (SF), Ejner Larsen (SF), Jes Lunde (SF), Rahbæk Møller (SF), Stillinger (SF) og Ebba Strange (SF)

## Forslag

til

# Lov om ret til frihed til uddannelse

### Kapitel 1

#### Formål

§ 1. Lovens formål er at sikre lønmodtagere og arbejdsløse reelle muligheder for at deltage i voksenundervisning i arbejdstiden med henblik på

- 1) at øge den enkeltes selvtillid og kvalifikationer,
- 2) udvide demokratiet, herunder arbejdspladsdemokratiet,
- 3) at forstærke deltagernes muligheder for i fællesskab at forstå og ændre deres livsvilkår og
- 4) at udjævne uddannelseskløften.

### Kapitel 2

#### Deltagerkreds

§ 2. Lønmodtagere med et forudgående tilhørsforhold til arbejdsmarkedet svarende til 5 års ATP-indbetalinger har ret til frihed fra arbejde til deltagelse i voksenundervisning.

Stk. 2. Arbejdsministeren fastsætter efter forhandling med Landsarbejdsnævnet regler for indregning af fuldtidsforsikredes arbejdsløshedsperioder.

Stk. 3. Gennem kollektive aftaler kan friheden til uddannelse gøres betinget af en forudgående tilknytning til arbejdspladsen på højst 6 måneder.

§ 3. Arbejdsløse kan efter et samlet forudgående tilhørsforhold til arbejdsmarkedet på 5 år efter eget ønske deltage i voksenuddannelse.

Stk. 2. Landsarbejdsnævnet fastsætter nærmere regler herfor. Under deltagelse i uddannelsesforløbet står den pågældende ikke til rådighed for arbejdsmarkedet.

### Kapitel 3

#### Fremgangsmåde for opnåelse af uddannelsesfrihed

§ 4. Ved ønske om frihed til uddannelse retter den ansatte henvendelse til arbejdsgiveren og angiver perioden, i hvilken friheden ønskes.

Stk. 2. Arbejdsgiveren kan udsætte den ansattes påbegyndelse af frihedsperioden. Ved frihed af 5 dages varighed eller derunder kan påbegyndelsen af frihedsperioden udsættes med højst 1 måned fra varslingstidspunktet. Ved frihed af over 5 dages varighed kan påbegyndelsen udsættes højst 2 måneder fra varslingstidspunktet.

Stk. 3. I tilfælde, hvor frihed til uddannelse indebærer særlige vanskeligheder for virksomhedens eller institutionens arbejdsgang, kan påbegyndelsen udsættes yderligere efter aftale mellem arbejdsgiveren og den ansattes faglige organisation.

Stk. 4. I tilfælde, hvor ikke alle anmodninger om frihed til uddannelse kan imødekommes

ålf000208988