

Lovforslag nr. L 200. Fremsat den 29. januar 1988 af Bakholt (S), Jytte Andersen (S), Svend Auken (S), Lone Møller (S), Kaj Poulsen (S), Hans Strunge (S) og Taanquist (S)

Forslag

til

Lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser i større omfang

§ 1. Denne lov finder anvendelse i forbindelse med afskedigelser, som foretages af en arbejdsgiver af en eller flere grunde, som ikke kan tilregnes lønmodtageren selv, når der inden for et tidsrum af 30 dage påtænkes afskediget 10 eller flere af virksomhedens lønmodtagere.

Stk. 2. Denne lov finder ikke anvendelse på:

1. Afskedigelser foretaget inden for rammerne af arbejdsaftaler, der er indgået for et bestemt tidsrum eller med henblik på en bestemt arbejdsopgave, medmindre disse afskedigelser foretages, før disse aftaler er udløbet eller opfyldt.
2. Afskedigelser af besætninger på søgæende skibe.
3. Afskedigelser af lønmodtagere, som berøres af standsning af en virksomheds aktiviteter som følge af en retsafgørelse.

Stk. 3. Arbejdsministeren kan efter forhandling med Landsarbejdsnævnet fastsætte nærmere regler for opgørelse af antallet af lønmodtagere i henhold til § 1, stk. 1, samt for, hvilke kriterier der skal lægges til grund ved afgørelsen af, om der foreligger en virksomhed der er omfattet af denne lov.

Stk. 4. Reglerne i denne lov ændrer ikke bestående individuelle opsigelsesvarsler, der er fastsat i henhold til lov, kollektive overenskomster eller individuel aftale.

Stk. 5. Reglerne i denne lov vedrører ikke de arbejdsretlige regler om de lovlige følger af kollektive arbejdskonflikter.

§ 2. Agter en arbejdsgiver at foretage afskedigelser, der er omfattet af § 1, skal han så tidligt som muligt indlede forhandlinger med lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget.

Stk. 2. Lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget, har under forhandlingerne adgang til at medtage rådgivere.

Stk. 3. Forhandlingerne skal have til formål at nå frem til en aftale enten om at undgå afskedigelserne eller om at begrænse disse samt afbøde følgerne heraf.

Stk. 4. Arbejdsgiveren skal til brug ved forhandlingerne give lønmodtagerne på virksomheden eller disses repræsentanter, såfremt sådanne er valgt eller udpeget, alle oplysninger af betydning for sagen og give skriftlig meddelelse i det mindste om årsagerne til afskedigelserne, om antallet af lønmodtagere, der påtænkes afskediget, antallet af lønmodtagere, der normalt beskæftiges på virksomheden, samt over, hvilken periode det forudses at afskedigelserne skal finde sted.

åbf000200988