

lige muligheder for mænd og kvinder (såkaldt positiv særbehandling).

Til § 2

Det præciseres, at Ligestillingsrådets kompetence omfatter ligestilling generelt. Rådet får herved kompetence til at behandle henvendelser samt tage sager op af egen drift indenfor hele § 1's område. I den gældende lovgivning har rådet f.eks. kun en formaliseret udtaleret vedrørende lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse.

Der tillægges Ligestillingsrådet ny kompetence i forbindelse med meddelelser af dispensationer i henhold til ligebehandlingsloven og ved, at Ligestillingsrådet får mulighed for at undersøge forhold vedrørende ligeløn. Der henvises til lovforslag om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., og om lige løn til mænd og kvinder.

Ligestillingsrådet kan afvise sager, som rådet ikke finder, det vil være hensigtsmæssigt at afsætte ressourcer til.

Rådet har tidligere i nogle tilfælde måttet opgive at behandle sager på grund af manglende mulighed for at indhente de fornødne oplysninger. På denne baggrund skal arbejdsgivere og lønmodagere samt disses organisationer efter anmodning meddele Ligestillingsrådet enhver oplysning, der er af betydning for Ligestillingsrådets virksomhed. Offentlige myndigheders pligt til at afgive oplysninger reguleres af forvaltningslovens bestemmelser.

Det bemærkes, at forpligtelsen til at give oplysninger også omfatter arbejdsgivere, der har indgået overenskomst på et område, hvorom sag rejses for Ligestillingsrådet, selvom ligebehandlingsloven og ligelønsloven ikke finder anvendelse fordi, der foreligger kollektiv overenskomst, der giver pligt til ligebehandling og ligeløn.

Til § 3

Det er fundet hensigtsmæssigt at udvide rådet med

en repræsentant for Dansk kvindesamfund og fra kvindeforskningen.

Repræsentanten for De Grønlandske Kvindeforeningers Sammenslutning udtræder, idet Grønlands hjemmestyre selv har vedtaget en landstingslov (nr. 17 af 18. november 1985) om Grønlands ligestillingsudvalg.

Til § 4

Bestemmelsen svarer til §§ 18 og 19 i lovforslag om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. og til § 1, nr 2 og 3 (§ 5a og § 6a) i ændringsforslag til lov om lige løn til mænd og kvinder.

Der kan pålægges bødeansvar for at undladee at afgive oplysninger, der har betydning for udøvelsen af Ligestillingsrådets virksomhed.

Ligestillingsrådets kompetence i denne forbindelse vil ikke være anderledes end andre myndigheders mulighed for at lade politiet rejse tiltale med henblik på en i lovgivningen hjemlet bødestraf. I ligebehandlingsloven har der siden lovens ikrafttrædelse været hjemlet bødesanktion for undladelse af at afgive nødvendige oplysninger. Adgangen til at rejse sagen overfor politiet er dog kun blevet benyttet meget begrænset, og det er tilsvarende hensigten med den her foreslåede sanktionsbestemmelse, at den alene skal benyttes, hvor det ikke på anden måde vil være muligt for rådet at tilvejebringe de ønskede oplysninger.

Til § 5

Loven foreslås at træde i kraft samtidig med loven om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. og ændringsforslaget til lov om ligeløn.

Til § 6

Den gældende lov om Ligestillingsrådet foreslås ophævet ved, at ophævelsesbestemmelsen i § 5, stk. 2 kommer til at gælde i Grønland.