

F. t. beslutn. vedr. tryghed i ansættelsen

Beslutningsforslag nr. B 20. Fremsat den 27. oktober 1987 af Lilli Gyldenkilde (SF), Carsten Andersen (SF), Tommy Dinesen (SF), Aage Frandsen (SF), Ole Henriksen (SF), Ejner Larsen (SF) og Ebba Strange (SF)

## Forslag til folketingsbeslutning om sikring af lønmodtagernes tryghed i ansættelsen

Det pålægges regeringen at fremsætte lovforslag inden 1. januar 1988 omhandlende sikring af lønmodtagernes tryghed i ansættelsen ud fra følgende principper:

1. På alle virksomheder med 10 ansatte og derover skal den på virksomheden valgte tillidsmand være til stede ved ansættelsessamtaler, omskolingsforhandlinger og afskedigelsessamtaler. Disse samtaler skal altid finde sted, inden der skrives til afskedigelser.

2. Opsigelse fra arbejdsgiverens side skal ske med mindst 1 måneds varsel til fratrædelse ved en måneds udgang i de første 6 måneder efter ansættelsen, og med 3 måneders varsel til fratrædelse ved en måneds udgang efter 6 måneders ansættelse.

Opsigelsesvarslet forhøjes med 1 måned for hvert 1 års ansættelse. Opsigelsesvarslet kan dog højst udgøre 6 måneder.

3. Efter forhandling med arbejdsmarkedets parter udarbejdes regler for veldefinerede områder, hvor sæsonarbejde, vikararbejde m.m. er almindeligt.

Disse regler skal som hovedregel bygge på tidsaftaler for ansættelsen.

4. Alle virksomheder, der skal ansætte nye medarbejdere inden for 1 år efter afskedigelser, har pligt til at tilbyde arbejde til de afskedigede, såfremt disse har den uddannelsesmæssige baggrund herfor eller kan omskoles hertil.

5. Alle virksomheder skal sikre, at afskedigede medarbejdere, der har været ansat 10 år og derover, sikres en aftrædelsesløn svarende til mindst et halvt års løn, såfremt om-

skoling til andet arbejde ikke er muligt.

6. Kollektive afskedigelser. Ved afskedigelse af 10 ansatte og derover skal virksomheden stille et sekretariat til rådighed for 1 repræsentant for de afskedigede samt 1 repræsentant fra Arbejdsformidlingen, 1 repræsentant for kommunen og 1 socialrådgiver med henblik på at udarbejde planer for anden beskæftigelse og uddannelse og på at yde rådgivning om sociale hjælpeforanstaltninger.

Sekretariatet skal oprettes samtidig med varsling om afskedigelserne.

7. Loven vedrørende tryghed i ansættelsen skal gælde for alle ansatte, der ikke er omfattet af bedre ordninger, og loven skal betragtes som en rammelovgivning, der ikke står over eller hindrer andre og bedre aftaler ifølge overenskomst eller ifølge tjenestemandso- og funktionærlove.

8. Loven omfatter *alle* virksomheder, private som offentlige. Der kan udarbejdes særlige regler for virksomheder med under 10 ansatte. Som hovedregel skal disse regler bygge på tidsaftaler for ansættelser som nævnt i dette forslags punkt 3.

9. Overtrædelse af loven kan indbringes for en voldgift, som er paritetisk sammensat af arbejdsmarkedets parter og med en opmand udnævnt af arbejdsministeren. Såfremt parterne er enige, afsiges kendelse i overensstemmelse hermed, og opmanden er overflødig. Kun hvor parterne er uenige, indtræder opmanden i arbejdet.

10. Loven skal træde i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende.