

den for 3 måneder. I perioden mellem forløbene modtager den ledige dagpenge/bistandsydelse.

- 5.9. Den ledige kan uden videre overgå til ordinært job med mulighed for at bevare retten til at vende tilbage til et sammenhængende job- og uddannelsesforløb inden for de første 3 måneder.
- 5.10. Staten yder en økonomisk støtte til etablering af det sammenhængende job- og uddannelsesforløb svarende til den maksimale dagpengesats.

#### VI. Overgangsordning

- 6.1. Alle ledige på ikrafttrædelsestidspunktet er omfattet af en overgangsordning. Overgangsordningens sigte er, at alle ledige forsikrede og ledige bistandsklienter omfattes af den nye arbejdstilbudsordning inden for 30 måneder.
- 6.2. Ledige, der efter den nugældende arbejdstilbudsordning har krav på et arbejdstilbud, kan i stedet udnytte retten til et uddannelsesstilbud efter den nye ordnings retningslinjer.
- 6.3. Hvis den ledige ikke udnytter denne ret til et uddannelsesstilbud, bliver den ledige omfattet af den nye arbejdstilbudsordning efter arbejdstilbudet, hvis den ledige på ny bliver ledig.
- 6.4. Ledige, der ikke er omfattet af den nugældende arbejdstilbudsordning (bistandsklienter), bliver gradvis omfattet af den nye ordning. Dette gennemføres i princippet ved, at bistandsklienternes ledighed regnes fra ikrafttrædelsestidspunktet for den nye arbejdstilbudsordning, og ved, at de bistandsklienter, der har længst ledighed, først omfattes af ordningen.

#### 4. Omfanget

En beregning af, hvor mange personer der vil falde ind under ordningen, forudsætter, at de forskellige ledighedsgrupper afgrænses.

- a. Alle arbejdsløshedskassemedlemmer samt alle bistandsklienter, der bliver ledige efter denne ordnings ikrafttræden, omfattes umiddelbart af ordningen. Det skønnes, at ca. 30.000 nye ledige vil have opnået 9 måneders sammenlagt ledighed efter 12 måneder.

- b. Alle nuværende ledige vil i stedet for deres første arbejdstilbud kunne udnytte retten til et uddannelsesstilbud.

Det skønnes, at der det første år vil være 20.000–25.000, der opnår krav på 1. arbejdstilbud, og at antallet vil falde til 10.000–15.000 det andet år og til nær 0 det tredje år efter den nye arbejdstilbudsordnings ikrafttræden.

- c. Alle nuværende ledige, der har haft et eller flere arbejdstilbud, omfattes af ordningens forslag om et sammenhængende job- og uddannelsesforløb.

Det skønnes, at 20.000 personer vil have krav på et sammenhængende job- og uddannelsesforløb, hvis den nye arbejdstilbudsordning træder i kraft senest i 1. halvår af 1988.

- d. Alle nuværende bistandsklienter omfattes gradvis af ordningen. Det forudsættes, at alle bistandsklienter vil være omfattet af ordningen inden for 30 måneder.

Det skønnes, at 15.000–20.000 bistandsklienter, der står til rådighed for arbejdsmarkedet på ikrafttrædelsestidspunktet inden for de 30 måneder, gradvis skal omfattes af ordningen.

Sammenlagt skønnes det, at der inden for et år skal etableres:

- 20.000 uddannelsesstilbud.
- 20.000 rimelige og relevante job- og uddannelsesforløb.
- 20.000 sammenhængende job- og uddannelsesforløb.

Det må forventes, at behovet for uddannelsesstilbud vil være stigende over årene, mens behovet for både rimelige og relevante job- og uddannelsesforløb samt for sammenhængende job- og uddannelsesforløb vil være faldende.

#### 5. Finansiering

I indkøringsperioden (30 måneder) vil ordningen indebære en væsentlig merudgift. Dette skyldes for det første, at tilbudene i forhold til den nuværende ordning fremrykkes væsentligt.

For det andet skyldes det etableringen af uddannelsesstilbudene og af uddannelseselementerne i job- og uddannelsesforløbene.

For det tredje skyldes det, at der meget hurtigt skal etableres 20.000 sammenhængende job- og uddannelsesforløb.