

- 4.1. Alle ledige, der ikke udnytter retten til uddannelsesstilbud, eller som ikke gennem uddannelsesstilbudet opnår en kompetencegivende erhvervsuddannelse af mindst 18 måneders varighed, har efter en vis ledighed krav på et rimeligt og relevant job- og uddannelsesforløb⁴⁾.
- 4.2. Ledige har krav på et rimeligt og relevant job- og uddannelsesforløb efter 15 måneders ledighed⁵⁾.
- 4.3. Job- og uddannelsesforløbene kan etableres inden for både den offentlige og den private sektor⁶⁾.
- 4.4. Den ledige skal inden påbegyndelsen af et job- og uddannelsesforløb indkaldes til mindst 2 individuelle samtaler med henblik på ændringer i job- og uddannelsesplanen for at blive orienteret om uddannelses- og beskæftigelsesmuligheden.
- 4.5. Arbejdsløhedskassen skal indkalde den ledige til en individuel samtale, når den reviderede job- og uddannelsesplan foreligger, dog senest inden 15 måneders ledighed⁵⁾.
- 4.6. Arbejdsmarkedsnævnet er i samarbejde med AF og arbejdsløhedskasserne forpligtet til at give den ledige et rimeligt og relevant job- og uddannelsesforløb.
- 4.7. Job- og uddannelsesforløbet er af mindst 1 års varighed og af maksimalt 2 års varighed.
- 4.8. Længden af job- og uddannelsesforløbet er bestemt af længden af uddannelsesaktiviteter i forløbet. Uddannelsesperioden skal så vidt muligt udgøre ¼ af et job- og uddannelsesforløb ved job- og uddannelsesforløb af 1 års varighed og skal altid mindst udgøre ¼ af et job- og uddannelsesforløb, der er af over 1 års varighed.
- 4.9. De regionale uddannelsesinstitutioner og arbejdsformidlingen skal i samarbejde med de private og offentlige arbejdsgivere etablere forløbene.
- 4.10. Ved placeringen i et job- og uddannelsesforløb skal den ledige aflønnes i henhold til gældende overenskomst på området.
- 4.11. Staten yder en økonomisk støtte til etablering af det rimelige og relevante job- og uddannelsesforløb svarende til den maksimale dagpengesats, men støt-

ten kan maksimalt udgøre 50 pct. af den samlede lønudgift ved job- og uddannelsesforløb i den private sektor.

- 4.12. Støtten ydes kun til en ansættelse af ledige i private og offentlige virksomheder og institutioner, der medfører en nettoudvidelse af antallet af ansatte⁷⁾.

V. Særligt udsatte grupper

- 5.1. Ledige, der ved denne ordnings ikrafttræden har haft et eller flere arbejdstilbud, opnår krav på et tidsbegrænset sammenhængende job- og uddannelsesforløb.
- 5.2. De tidsbegrænsede sammenhængende job- og uddannelsesforløb kan kun etableres inden for den offentlige sektor.
- 5.3. Der skal være tale om pladser, som er forbeholdt denne gruppe af ledige, men med overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår. Pladserne oprettes på områder, hvor der er tale om en nettoudvidelse⁷⁾.
- 5.4. Det offentlige er pålagt at etablere det nødvendige antal ekstraordinære pladser.
- 5.5. Uddannelse skal i videst muligt omfang indgå i de sammenhængende job- og uddannelsesforløb.
- 5.6. De sammenhængende job- og uddannelsesforløb er af ubegrænset varighed, men det er AF's opgave i samarbejde med arbejdsgiveren at foretage en løbende opfølgning over for den ledige med henblik på udslusning til et ordinært job eller til gennemførelse af erhvervskompetencegivende uddannelse.
- 5.7. Sammenhængende job- og uddannelsesforløb ligestilles med arbejde i relation til arbejdsløhedsforsikringslovgivningen.
- 5.8. Hvis en person uden fyldestgørende grund forlader det sammenhængende job- og uddannelsesforløb, mistes retten til dagpenge, hvis der ikke er optjent dagpengetert.
Før dagpengeudbetaling kan finde sted, skal arbejdsløhedskassen foretage en rådighedsvurdering.
Hvis ophør i et sammenhængende job- og uddannelsesforløb ikke kan tilskrives den pågældende, har han/hun krav på et nyt sammenhængende forløb in-