

tallet af langtidsledige, der tidligere har modtaget et eller flere arbejdstilbud, vil være stærkt faldende i 1987 og være næsten lig 0 i 1988 for aldersgruppen 25-55 år.

Resultatet er, at hvis den nuværende arbejdstilbudslov ikke ændres, vil 20.000 være omfattet af den forlængede dagpengeregulering i 1988, 35.000 i 1989 og op mod 50.000 i 1990.

I dette perspektiv er det derfor afgørende, at arbejdstilbudslovens indhold og perspektiv ændres væsentligt så hurtigt som muligt, fordi vi allerede i 1989-90 vil stå med et uoverskueligt problem ved, at der samtidig med en forventet nyttilgang i 1989 på 20.000-25.000 vil være 35.000 langtidsledige, der er fastlåst i langvarig ledighed som resultat af uddannelsesordningen. Dette problem vil forstærkes yderligere i 1990 og fremover.

2. Revision af arbejdstilbudsordningen

Regeringen og Det Radikale Venstre vedtog i juni 1985 at ændre arbejdstilbudsordningen med den forudsætning, at arbejdstilbudsloven skal revideres i folketingsåret 1986-87.

Arbejdsministeren fremsatte den 29. april 1987 - efter aftale mellem regeringen og Det Radikale Venstre - forslag til lov om ændring af lov om arbejdstilbud til ledige, jf. lov nr. 238 af 10. juni 1987, der blot udskød revisionen af arbejdstilbudsloven i et år, og som konsekvens heraf tilbydes de langtidsledige, der har afsluttet et arbejdstilbud i perioden 1. juli 1985-1. juli 1986, og som risikerer at komme på forlængede dagpenge/nedsatte dagpenge i 1988, et ekstra arbejdstilbud.

Begrundelsen for at udskyde revisionen er, dels at der bliver mulighed for en grundig offentlig debat, og dels at der skal være ordentlig tid til en politisk vurdering og afklaring af, hvorledes de positive elementer i ordningerne kan benyttes til at mindske de mindre heldige erfaringer.

Imidlertid er realiteterne, at der siden gennemførelsen af uddannelses- og iværksætterordningerne samt af den forlængede dagpengeregulering har været en meget kraftig offentlig debat, at dokumentationen for ordningernes konsekvenser foreligger, og at konklusionerne ikke er til at tage fejl af.

Udskydelsen af revisionen vil ikke ændre på den kendsgerning, at indsatsen over for de langvarigt ledige er forfæjlet.

Resultatet vil blot blive, at i 1991 vil op mod 50.000 ledige være omfattet af den forlængede dagpengeregulering og ikke allerede i 1990.

3. Ny arbejdstilbudsordning

Der foreligger nu et meget omfattende undersøgelsesmateriale, der dokumenterer, at indsatsen over for de langvarigt ledige er forfæjlet. En ny arbejdstilbudsordning må tage udgangspunkt i en omlægning af hele indsatsen over for de ledige med det sigte at skabe reelle forbedringer af de lediges beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder.

Den nye arbejdstilbudsordning skal have det primære formål gennem reelle informations- og vejledningsaktiviteter samt reelle job- og uddannelsesstilbud at sikre de ledighedsudsatte grupper en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den nye arbejdstilbudsordning er baseret på følgende hovedprincipper:

- Informations- og vejledningsaktiviteten over for de ledige tidligt i ledighedsforløbet skal styrkes. Formålet er dels at fremme de lediges deltagelse i uddannelsesaktiviteter tidligt i ledighedsforløbet og dels at udarbejde en konkret job- og uddannelsesplan for den enkelte ledige.
- De ledige skal efter en forholdsvis kort ledighedsperiode have ret til et uddannelsesstilbud.
- Det sikres, at der etableres det nødvendige antal relevante uddannelsespladser i overensstemmelse med de lediges forudsætninger og ønsker samt arbejdsmarkedets behov.
- Ledige, der ikke udnytter retten til et uddannelsesstilbud, opnår krav på et rimeligt og relevant job- og uddannelsesforløb.
- Ledige, der på ikrafttrædelsestidspunktet for denne ordning har haft et eller flere arbejdstilbud, opnår krav på et tidsubegrænset sammenhængende job- og uddannelsesforløb.

Den nye arbejdstilbudsordning omfatter både a-kassemedlemmer og ikkeforsikrede, der modtager bistandshjælp og er tilmeldt AF som arbejdssøgende.

Det forudsættes, at den nye arbejdstilbudsordning gennemføres gradvis, således at alle nye ledige omfattes af ordningen fra ikrafttrædelsestidspunktet, mens der laves overgangsordninger for alle, der er ledige på