

Landsorganisationen i Danmark

Den 7. maj 1987

Bilag

Forslag til ny arbejdstilbudslov – job- og uddannelsesplan, uddannelsesstilbud samt relevant job- og uddannelsesforløb

I LOs debatoplæg om fagbevægelsen og fremtidens arbejdsmarked peges der bl.a. på, at en væsentlig forudsætning for afgørende at forbedre de lediges beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder er, at der sker en gennemgribende ændring i arbejdstilbudsloven.

I den nuværende arbejdstilbudslov er det specielt den pr. 1. juli 1985 gennemførte ændring af loven med indførelsen af uddannelsesyddelses- og iværksætteruddannelsesordningen og af den forlængede dagpengeregulering, der har været og er stærk kritik af. Det kan for øjeblikket skønnes, at omkring 20.000 langtidsledige i 1988 vil blive omfattet af den forlængede dagpengeregulering og yderligere 15.000 i 1989.

Undersøgelserne af uddannelsesyddelsesordningen, som er blevet gennemført af LO, FTF og AC, samt på foranledning af Arbejdsministeriet af Socialforskningsinstituttet, viser sammenfattende, at ordningen ikke fungerer og specielt ikke er rettet mod den meget store gruppe af langtidsledige – nemlig de ikkefaglærte.

Det kan af undersøgelsen konkluderes:

- at informations- og vejledningsindsatsen over for de ledige skal styrkes væsentligt,
- at der skal være perspektiv i ordningen gennem sikring af en sammenhæng mellem job og uddannelse,
- at muligheden for uddannelse skal ligge tidligt i ledighedsforløbet og efterfølges af et arbejdstilbud, hvis det er nødvendigt,
- at der skal være tale om ret til et uddannelsesstilbud og ikke kun ret til en ydelse,
- at uddannelsesmulighederne skal målrettes (indholdsmæssigt og pædagogisk) over for den store gruppe af ikkefaglærte, herunder ikke mindst den store gruppe af unge,
- at den forlængede dagpengeregulering/ nedsatte dagpenge skal fjernes.

Resultatet er, at hvis dette ikke sker, vil ordningen i stort omfang medvirke til en

større og større opsplitning på arbejdsmarkedet.

I en samlet vurdering af den nuværende arbejdstilbudslov er det også væsentligt at fremhæve:

- at kvaliteten af de nuværende arbejdstilbud er for dårlig,
- varigheden af de nuværende arbejdstilbud er for kort, bl.a. hvis målsætningen med at integrere uddannelse i jobforløbet skal opfyldes.

Resultatet er, at arbejdstilbudsloven generelt ikke har haft den tilsigtede virkning for så vidt angår forbedringen af den langtidslediges beskæftigelsesmuligheder. Det afspejler sig dels ved, at antallet af langtidsledige, der modtager mere end ét arbejdstilbud, har været stærkt stigende og i 1985 udgjorde knap 40 pct. af samtlige placerede arbejdstilbudspersoner, og dels ved, at et meget lille antal langtidsledige har reelle muligheder for at udnytte uddannelsesyddelsesordningen.

xx

1. Den fremtidige tilgang af langtidsledige

Tilgangen af langtidsledige, som modtager arbejdstilbud, har siden 1983 været faldende. I 1983 var tilgangen på godt 64.000, mens det forventes, at tilgangen i 1986 er på knap 40.000 personer.

Samtidig forventes det, at 40–50 pct. af tilgangen i 1986 er ledige, som tidligere har haft et arbejdstilbud.

Det betyder konkret, at nytilgangen af langtidsledige i 1986 vil være på 20.000–24.000, og med den forventede udvikling i ledigheden må det skønnes, at dette antal vil være det samme i de kommende år – måske noget stigende.

Indførelsen af uddannelsesyddelses- og iværksætteruddannelsesordningen betyder, at an-