

Bemærkninger til forslaget

Almindelige bemærkninger

Formålet med ændringerne er at gøre formålet for Arbejdsmarkedets Tillægspensionsfond bredere. Fonden skal naturligvis fortsat lægge afgørende vægt på den størst mulige forrentning af de placerede midler med henblik på den størst mulige udbetaling af pensioner senere hen. Men det må også være i alle lønmodtageres interesse, at erhvervslivet i Danmark har de bedste vilkår, og at forholdene på de danske arbejdspladser er de bedst mulige.

Derfor skal fonden ikke alene se på den størst mulige umiddelbare forrentning, men også se på, hvordan forrentningen af midlerne på længere sigt kan sikres. Det forudsætter, at der sker investeringer i danske virksomheder, og at disse investeringer sker med henblik på bl.a. sikring af arbejdspladser, sikring af gode miljøforhold for danske lønmodtagere, sikring af fortsat produktudvikling og endelig sikring af øget indflydelse for lønmodtagerne på de enkelte arbejdspladser.

Disse ting vil gavne forholdene i erhvervslivet i det hele taget og på de enkelte arbejdspladser, hvorved forrentningen for lønmodtagerne på lang sigt også øges.

Bemærkninger til de enkelte punkter

ad 1

Når det foreslås, som det fremgår af punkt 2, at der udelukkende skal være lønmodtagerrepræsentanter i fondens ledelse, er det naturligt, at Arbejdsmarkedets Tillægspension og Lønmodtagernes Dyrtidsfond slås sammen til én fond. De to fonde har samme formål, nemlig at sikre den størst mulige forrentning og at sikre investeringer i dansk erhvervsliv. Men som det fremgår af forslaget, er det fortsat meningen, at de nuværende midler i de to fonde skal holdes teknisk adskilte med henblik på senere udbetalinger.

ad 2

Da pengene i de to fonde skal bruges med henblik på udbetalinger senere til lønmodtagerne, må det logisk være lønmodtagernes penge. Derfor er det også logisk, at der udelukkende sidder lønmodtagerrepræsentanter i fondsledelsen. At arbejdsgiverne også indbetaler penge til fonden, ændrer ikke ved, at det er lønmodtagernes penge. Bidrag til fonden er hidtil og vil fortsat blive betragtet som en lønmodtagers kostning, som man ved overenskomstforhandlingerne »trækker« fra de lønninger, som arbejdsgiverne udbetaler til lønmodtagerne.

ad 3

I øjeblikket kan Arbejdsmarkedets Tillægspension og Lønmodtagernes Dyrtidsfond selvfølgelig stille krav ved placeringen af kapital i de enkelte virksomheder. Det skal Arbejdsmarkedets Tillægspensionsfond naturligvis fortsat gøre med henblik på den bedst mulige forrentning. Men det vil også være naturligt, at Arbejdsmarkedets Tillægspensionsfond og de ansatte i de virksomheder, hvor pengene skal placeres, stiller andre krav til virksomheden ved placeringen af midler. I denne forbindelse vil det være naturligt, at lønmodtagerne stiller krav, som indebærer, at virksomhedens forhold bliver de bedst mulige. Det kan i denne forbindelse dreje sig om forbedringer i arbejdsmiljøet, forbedringer, der vel at mærke ligger ud over de krav, der ligger i arbejdsmiljøloven. Der kan også være tale om, at lønmodtagerne stiller krav om udarbejdelse af bestemte uddannelsesprogrammer, som lønmodtagerne har afgørende indflydelse på indholdet af.

Der vil også kunne blive tale om krav med hensyn til de ansattes indflydelse på arbejdsforholdene i virksomheden, vel at mærke indflydelse, der går ud over de krav på indflydelse, som lønmodtagerne i forvejen har i henhold til samarbejdsaftaler m.v. Der ved vil man kunne opnå, at virksomheder, der får placeret midler fra Arbejdsmarkedets Tillægspensionsfond, bliver virksomheder, der vil kunne få en afsmittende virkning på andre danske virksomheder.